

التاريخ 2024-12-16



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: د.معتز كامل عبد الجليل الزعبي
الرتبة الأكاديمية: استاذ مشارك
الكلية: الاعمال
القسم: المحاسبة
الجنسية: الاردنية
العنوان: السلط/البقعا
رقم الهاتف: 00962795303930
البريد الإلكتروني: Motaz@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج المحاسبة ، الجامعة الزيتونة الاردنية ، السنة 2009
- ماجستير في برنامج المحاسبة، الجامعة العلوم المالية والمصرفية ، السنة 2011
عنوان الرسالة/ المشروع
- دكتوراه في برنامج المحاسبة، الجامعة العلوم الاسلامية العالمية ، السنة 2016
- عنوان الاطروحة

الخبرة الأكاديمية

- المدة: 8 سنوات
- الجامعة: عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: استاذ مشارك
- تاريخ منح الرتبة: 2024
- الجهة المانحة للرتبة: عمان العربية
- الكلية: الاعمال
- البلد: الاردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: لا يوجد
- المؤسسة: لا يوجد
- القسم: لا يوجد
- البلد: لا يوجد

الشهادات المهنية

- لا يوجد

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

الاعتماد والجوائز

الأنشطة الخدمية

- ورشة بعنوان "ضريبة الدخل والقرار الضريبي"
 - ورشة بعنوان "الجدوى الاقتصادية للمشاريع صغيرة الحجم"
- أهم المنشورات في آخر خمس سنوات

1. Eco-innovation and financial performance nexus: Does company size matter?
2. "Relationship between Jordan's corruption level and company capital structure"
3. "Board gender diversity and bank performance in Jordan"
4. "Does executive compensation matter to bank performance? Experimental evidence from Jordan"
5. The board gender composition and cost of debt: Empirical evidence from Jordan
6. The Role of Internal Auditing in Improving the Accounting Information System in Jordanian Banks: Organizational Commitment as a Mediating
7. Level of Voluntary Disclosure and Market Value: An Applied Study on Companies Listed in Amman Stock Exchange
8. The connection between Capital structure and performance: Does firm size matter?
9. Taxation and customs strategies in Jordanian supply chain management: Shaping sustainable design and driving environmental responsibility
10. The Relationship between Electronic Human Resources Management and Employees Engagement
11. The Effect of Ownership Structure on Voluntary Disclosure of Annual Financial Reports in Jordan Companies
12. Auditing Practices in Banks: an Empirical Study of Jordan
13. The impact of Cash Liquidity Risk Management on the Commercial Banks Performance In The Light Of the International Accounting
14. The impact of cash flow statement components on stock volatility: Evidence from Qatar
15. The Effect of Board of Directors and Audit Committee Characteristics on Company Performance in Jordan
16. Procedures for the adoption of the International Financial Reporting Standards for property, plant and equipment in an organization
17. EXTERNAL AUDITOR'S RESPONSIBILITY TO THE DETECTION OF INACCURACY AND FRAUD IN THE FINANCIAL STATEMENTS: AN EMPIRICAL STUDY

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في آخر خمس سنوات

- استخدام Quality Matter Template لكافة المساقات

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- أساليب التعلم المعكوس والتعلم القائم على المشاريع والتعلم المتصل
- إدارة الابتكار وريادة الاعمال

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

- <https://scholar.google.com/citations?user=K-qGHqIAAAAJ&hl=ar>
- <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?origin=resultlist&authorId=57209208628&zone>

اللغات

- العربية
- الانجليزية