



التاريخ: 2025-01-24

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

- الاسم: خالد محمد بني حمدان
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ في ادارة الموارد البشرية
- المسمى الوظيفي: عميد شؤون الطلبة
- تاريخ الولادة ومكانها: 1/12/1968
- الجنسية: أردني
- العنوان: عمان- ضاحية الرشيد
- رقم الهاتف: 00962795559444
- الإللكتروني البريد: banyhamdan@aau.edu.jo
banyhamdan@yahoo.com

المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

الدكتوراه	ادارة الاعمال/ ادارة الموارد البشرية	2002-1998	جامعة بغداد	العراق
الماجستير	ادارة الاعمال	1997-1994	جامعة بغداد	العراق
البكالوريوس	ادارة الاعمال	1992-1988	جامعة البصرة	العراق

الخبرة الأكاديمية

- جامعة عمان العربية
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ
- تريخ منح الرتبة: 2023
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
- الكلية: الاعمال
- البلد: المملكة الأردنية الهاشمية
- استاذ مشارك – كلية الاعمال – قسم ادارة الاعمال 2017-2023
- استاذ مشارك – كلية شرطة ابوظبي- كلية الدراسات العليا 2014-2017
- استاذ مشارك – جامعة العلوم التطبيقية 2013-2014 كلية الاعمال
- استاذ مساعد – كلية الاعمال 2002-2013 جامعة العلوم التطبيقية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

الخبرة الغير أكاديمية

الاردن عميد شؤون الطلبة جامعة عمان العربية 2020- حتى الان
الاردن رئيس قسم ادارة الموارد البشرية جامعة عمان العربية 2019-2020
الاردن رئيس قسم ادارة الاعمال جامعة العلوم التطبيقية 2013-2014

الشهادات المهنية

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

- 1 رئيس وعضو في أكثر من 75 لجنة مناقشة ماجستير، 2. مشرف على أكثر من 45 رسالة ماجستير
3. محكم في عدد من المجلات العربية والعالمية
4. عضو لجان في هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي.
5. عضو لجنة علمية وتنظيمية في العديد من المؤتمرات المحلية والدولية.

الأوسمة والجوائز

- جائزة أفضل بحث عن بحث بعنوان "أثر استراتيجيات سلسلة التوريد في تحسين الأداء التنظيمي: الدور الوسيط للعمل الجماعي في المستشفيات الحكومية الأردنية". المؤتمر الدولي الرابع للأعمال والتكنولوجيا (ICBT'2023)، 2-3 نوفمبر 2023.

الأنشطة الخدمائية

1. رئيس اللجنة الاستشارية لتطوير معايير الاداء الرئيسة **BSC**
اللجنة الاستشارية لتطوير معايير الاداء الرئيسة (BSC) في الجامعة تهدف إلى تطوير وتحسين الأوصاف الوظيفية لجميع العاملين بالجامعة، سواء الأكاديميين أو الإداريين. تقوم اللجنة بمراجعة المهام والواجبات المرتبطة بكل وظيفة بشكل دقيق، حيث يتم تحديد مؤش ارت أداء رئيسية (KPIs) تعكس مستوى الإنجاز والكفاءة في أداء المهام الموكلة للموظف. هذه المؤش ارت تساعد في قياس فعالية الموظف وتقييم مدى تحقيقه للأهداف المحددة له. اللجنة تميزت بقدرتها على تطوير معايير

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- دقيقة ت ارعي خصوصية البيئة الجامعية، مع الأخذ في الاعتبار الحوكمة الإدارية والمتطلبات الأكاديمية.
- من خلال وضع أو ازن دقيقة لمؤشرات الأداء، تضمن اللجنة أن تكون عملية القياس موضوعية وتناسب مع
- أهمية المهام المنوطة بكل وظيفة. كما تمر هذه المعايير بمراحل دقيقة لضمان توافقها مع القوانين المحلية والتنظيمات المعمول
- بها، مما يضمن تطبيقها بشكل قانوني وآمن. ويفضل هذه المعايير، أصبحت الجامعة تملك إطاراً متكاملًا لقياس الأداء يعزز من تحسين الإنتاجية والفعالية، ويعتبر معياراً مهماً لمعرفة إنجاز المهام لكافة الموظفين، مما يعكس تميزها عن باقي القطاعات الحكومية والخاصة في دقة هذه العملية.
2. رئيس لجنة قضايا الطلبة /2020 حتى الآن.
3. رئيس لجنة حوافز الطلبة المتفوقين /2020 حتى الآن
4. رئيس لجنة صندوق تشغيل الطلبة /2020 حتى الآن. 5. رئيس لجنة الشكاوي والاقتراحات /2020 حتى الآن
6. رئيس لجنة حفل التخرج /2020 حتى الآن. 7. رئيس لجنة الكتاب السنوي /2020 حتى الآن
8. رئيس المجلس التأديبي للطلبة /2020 حتى الآن
9. رئيس لجنة التقييم الذاتي للخدمات الطلابية /2020 حتى الآن
10. عضو لجنة التأمين الصحي /2020 حتى الآن
11. عضو المجلس التأديبي الاستئنافي للهيئة الادارية /2020 حتى الآن. 12. عضو اللجنة العليا لمكافحة التدخين /2020 حتى الآن

2020/2022

13. عضو اللجنة الاستشارية لتطوير معايير الاداء الرئيسة 14. BSC عضو مجلس كلية الأعمال 2017/2020
15. عضو مجلس الجامعة /2017 حتى الآن

16. رئيس اللجنة الاجتماعية والثقافية-كلية الاعمال 2017/2020
17. عضو لجنة تأديبية للجامعة 2017/2020
18. عضو لجنة المكتبة / ممثل كلية الاعمال 2017/2020
19. عضو لجنة احتفالات الجامعة بمناسبة مئوية الأولى 2020/2021

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات: المجالات

.1

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

Megdadi, Y., Al-Ghalabi, R. R., Alghizzawi, M., Al Hawamdeh, T., Banyhamdan, K., Alsheikh, G. A. A., . . . Haddad, R. (2024). The relationship effect of innovation on online organizational learning applications and employees engagement in Jordanian public sector. <i>Journal of Infrastructure, Policy and Development</i> , 8(12), 6434 .	.2
AlNawafleh, E. A. T., Alsheikh, G. A. A., Al-Gharaibeh, S. M., Alhyasat, K. M., & Banyhamdan, K. (2023). Extension of Intentions to Use Booking Mobile Apps with Service Quality and Customer Satisfaction: Insights from Jordanian Hotels. <i>International Journal of eBusiness and eGovernment Studies</i> , 15(1), 47-67.	.3
Al Muala, I., Al-Ghalabi, R. R., Alsheikh, G. A. A., Banyhamdan, K., & Alnawafleh, E. A. T. (2022). Evaluating the Effect of Organizational Justice on Turnover Intention in the Public Hospitals of Jordan: Mediated-Moderated Model of Employee Silence, Workplace Bullying, and Work Stress. <i>International Journal of Professional Business Review: Int. J. Prof. Bus. Rev.</i> , 7(3), 3.	.4
AlNawafleh, E. A. T., Addin al-sharari, F. E., Alsheikh, G. A. A., Al-Ghalabi, R. R., & Banyhamdan, K. (2022). Enhancing The Sustainability Performance Through E- Hrm And Unveiling Of The Labour Productivity And Organizational Agility In The Jordanian Public Universities. <i>International Journal of eBusiness and eGovernment Studies</i> , 14(2), 242-263.	.5
Banyhamdan, K, Z. M., Muhsen, A., Alhamdan, M., Rayan, A., Banyhamdan, K., & Bawadi, H. (2020). Emotional intelligence and intent to stay among nurses employed in Jordanian hospitals. <i>Journal of nursing management</i> , 28(2), 351-358.	.6
Almomani, R., Al-Ghdabi, R., & Banyhamdan, K. (2020). Patients' satisfaction of health service quality in public hospitals: A PubHosQual analysis. <i>Management Science Letters</i> , 10(8), 1803-1812.	.7
Banyhamdan, K. M. T., Aljawarneh, N. M., Alomari, M. A., Almasarweh, M. S., Harafsheh, I. M., & Alwagfi, A. A. (2020). Impact of human capital in quality and strategic excellences. <i>International Journal of Advanced Science and Technology</i> , 29(7), 11702-11710.	.8
Banyhamdan, K. M., Al Mualab, I., Al-Ghalabi, R. R., & Adid, W. B. A. (2020). The Impact of Strategic Thinking on Human Resources Development Strategy. <i>International Journal of Innovation, Creativity and Change</i> , 14(4).	.9
Banyhamdan, K., Al-Ghalabi, R. R., Al-Zu'bi, H. A., Barakat, S., Alzoubi, A. A., & AbuAd, W. B. (2020). Antecedents Of Job Performance During Covid-19: A Pilot Study Of Jordanian Public Hospitals Nurses. <i>PalArch's Journal of Archaeology of Egypt/Egyptology</i> , 17(4), 339-351.	10
Banyhamdan, K, Sakher, A., Rami, H., Ruba, A.-G., & Amineh, K. (2020). The Impact of Business Ethics on Employee Engagement: Case Study from the Jordanian Social Security Corporation. <i>International Journal of Psychosocial Rehabilitation</i> , 24(8).	11
Ruba, A.-G., Qasim, A., Reham, Z., & Banyhamdan, K. (2020). Impact of Strategic Human Capital Management Practices on Innovation Performance through Middle Management Characteristics: A Study of Industrial Companies in Jordan. <i>Quality-Access to Success</i> , 21(177).	12
	13
	14

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

Aldaibat, B. F., Alshawabkeh, Z. A. E., Al-Shalabi, F. S., Al-Momani, R. Z., Banyhamdan, K., & AlAbbadi, L. H. M. (2019). Implementation of Diversity Management and Its Relationship with Organizational Justice: Case of Jordan. Academy of Strategic Management Journal, 18(3), 1-14.	.15
Alshawabkeh, Z. A. E., Aldiabat, B. F., Al-Zubeidi, M. A., Nsour, B. H., Al-Shalabi, F. S., Al-Momani, R. Z., . . . Banyhamdan, K. (2019). Stability Strategy and Its Direct Role in Achieving Competitive Advantage at Jordanian Communication Companies. Academy of Strategic Management Journal, 18(3), 1-13.	.16
Banyhamdan, K., Ruba, A.-G., & Reham, A. (2019). The Effect of Green Human Resource Practices on Green Innovation Performance: A New Paradigm from Industrial Companies in Jordan. International Journal of Recent Technology and Engineering, 8(4).	.17
Reham, A., Banyhamdan, K., & Ruba, A.-G. (2019). The Impact of Green Human Resource Management (GHRM) Practices on Environmental Orientation of Chemical Industrial Companies in Jordan: The Moderating Role of Employee Environmental Knowledge. Jour of Adv Research in Dynamical & Control Systems, 11(10-Special Issue).	.18
Ruba, A.-G., Banyhamdan, K., & Reham, A. (2019). The Impact of Human Resource Management Practices on Sustainable Competitive Advantage: A Study of Service Enterprises in Jordan. Jour of Adv Research in Dynamical & Control Systems, 11(11-Special Issue).	.19
	.20

أهم المنشورات في آخر خمس سنوات: المؤتمرات

First International Conference for the faculty of economics and administrative sciences – Jerash Private University. "The impact of spending on the human capital in the success of business organizations" –Oct 2002	.1
First International Conference for the faculty of economics and administrative sciences – Applied Science Private University. "Analyzing the correlation between human resource management systems and human capital" – July 2003	.2
Second International Conference for the faculty of economics and administrative sciences – Alzarqa Private University. "Total Quality Management Requirements and possibility of its implementations" – Oct 2003	.3
	.4
Second International Conference for the faculty of economics and administrative sciences – Applied Science Private University. "Total Quality Management in multi resources information systems" – April 2006	.5
Third International Conference for the faculty of economics and administrative sciences – Applied Science Private University. "The effect of information technology on organizations creativity " – April 2009	.6
First Round for the Arab International Quality Assurance in Higher Education – Alzarqa Private University. "Towards a mechanism for the implementation of Total Quality Management at Arab Universities" – Jordan, June 2011	.7

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

Second Round for the Arab International Quality Assurance in Higher Education – Al Khalijia University. "Quality of educational services and its effect on students satisfactions" – Bahrain, April 2012	.8
Fourth International Conference for the faculty of economics and administrative sciences – Applied Science Private University. "Specializations Management and its role in achieving competitive advantage and superior performance" – April 2012	.9
Head of the organizing committee for the international conference for management information technology systems for creativity and regional development – Middle East University – March 2013	.10
Member of the Preparatory Committee of the Third Scientific Conference in business faculty – Amman Arab University – April 2018	.11
Chairman of the Organizing Committee of the Fourth Scientific Conference in business faculty - Amman Arab University - April 2019	.12
Member of the Preparatory Committee of the Fifth Scientific Conference in business faculty – Amman Arab University – April 2020	.13
Scientific research in the digital age “The impact of servant leadership on the listing of insurance companies in the Amman Stock Exchange” - Amman Arab University- June 2021	.14
Scientific research in the digital age “The impact of electronic human resource management practices on strategic innovation in private Jordanian universities” - Amman Arab University- June 2021	.15

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- ورشة في إعداد ملف المساق الإلكتروني، جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في نظام الترقيات الأكاديمية، جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في مسائل في الجودة الأكاديمية ، جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في تصنيف الجامعات العالمية QS وسمعة الخريجين، جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في فحص الاقتباس، جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في الخطة الإستراتيجية للجامعة. جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في المجالات العلمية والاستشهادات. جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في ريادة الأعمال وإدارة الابتكار. جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في الإشراف الأكاديمي وإعداد الرسائل الجامعية. جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في اختبار PIs للأبحاث. جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في الإطار الوطني للمؤهلات. جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في تحديات القواعد والأنظمة والتحديات، جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في أساليب التعلم المقلوب والتعلم القائم على المشاريع. جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في إدارة سير العملية التعليمية. جامعة عمان العربية 2023.
- ورشة في نظام وتعليمات أعضاء هيئة التدريس جامعة عمان العربية 2022.
- ورشة في الترقيات الأكاديمية وأخلاقيات البحث العلمي ، جامعة عمان العربية 2022.
- ورشة في جودة كتابة وتنفيذ مخرجات التعلم ، جامعة عمان العربية 2022.
- ورشة في تصنيف الجامعات العالمية ، جامعة عمان العربية 2022.
- ورشة في ضمان جودة البرامج الأكاديمية ، جامعة عمان العربية 2022.

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- ورشة في صياغة أهداف ومخرجات البرامج والمقررات الأكاديمية ، جامعة عمان العربية، 2022
- ورشة في نظام وتعليمات الهيئة التدريسية المعمول بها في الجامعة، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في الترقيات الأكاديمية وأخلاقيات البحث العلمي، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في جودة كتابة وتنفيذ مخرجات التعلم، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في التصنيفات العالمية للجامعات، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في ضمان جودة البرامج الأكاديمية، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في صياغة أهداف ومخرجات البرامج الأكاديمية والمساقات ، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في النشر في المجالات ذات التأثير المرتفع، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في استراتيجيات التعلم المبني على المشاريع وحل المشكلات، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في التحليل الاحصائي للبحوث، جامعة عمان العربية 2021 ورشة في دليل الدراسات العليا والاشراف على الرسائل، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في تصميم محتوى المساق الالكتروني، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في التعليم المدمج والانشطة وعكسها على خطة المساق، جامعة عمان العربية، 2021
- ورشة في التعامل مع الطلبة والارشاد الأكاديمي، جامعة عمان العربية 2021
- ورشة في متخصصة بدعم البحث العلمي من صندوق البحث العلمي ، جامعة عمان العربية ، 2020.

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

ORCID:	https://staff.aau.edu.jo/details.php?usn=banyhamdan
LinkedIn:	https://www.linkedin.com/in/dr-younes-megdadi-18368229/
Google Scholar:	https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=fa30xDoAAAAJ
Research gate	https://staff.aau.edu.jo/details.php?usn=banyhamdan
Scopus	https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57209681286

اللغات

- العربية
- الانجليزية