



التاريخ 16-12-2024

## السيرة الذاتية

### المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: اسحق محمود الشعار

الرتبة الأكاديمية: أستاذ دكتور

الكلية: الاعمال

القسم: إدارة الاعمال

الجنسية: الاردنية

العنوان: وادي السير - عمان - الاردن

رقم الهاتف: 0772355405

البريد الإلكتروني: i.shaar@aau.edu.jo

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في ادارة الاعمال، جامعة مؤتة، 1996
- ماجستير في إدارة الاعمال، جامعة آل البيت، 2004
- عنوان الرسالة: تحليل العوامل المؤثرة على جودة المنتجات الدوائية البشرية في الأردن
- دكتوراه في إدارة الاعمال، جامعة عمان العربية، 2011
- عنوان الأطروحة: تقييم أثر ممارسات سلسلة التوريد واستراتيجيات الشراء على الأداء المالي للمنظمات الصناعية والخدمية في الأردن

### الخبرة الأكاديمية

- المدة: 2005-2024
- الجامعة: البلقاء التطبيقية
- الرتبة الأكاديمية: استاذ دكتور
- تاريخ منح الرتبة: 2023
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة البلقاء التطبيقية
- الكلية: الاعمال
- البلد: الاردن

### الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 1998-2005

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

- المؤسسة: الشركة المتحدة لصناعة الادوية
- القسم: إدارة المخزون
- البلد: الاردن

الشهادات المهنية

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

الايوسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- عضو لجنة الدراسات العليا على مستوى الكلية، جامعة عمان العربية
- عضو لجنة البحث العلمي على مستوى القسم، جامعة عمان العربية
- رئيس لجنة تطوير قياس فاعلية البرامج الاكاديمية على مستوى القسم، جامعة عمان العربية.
- عضو مجلس كلية الدراسات العليا، جامعة البلقاء التطبيقية
- عضو مجلس عمادة البحث العلمي والابتكار، جامعة البلقاء التطبيقية
- عضو مجلس كلية الاعمال، جامعة البلقاء التطبيقية
- عضو لجنة الدراسات العليا في قسم إدارة الأعمال، جامعة البلقاء التطبيقية
- عضو لجنة البحث العلمي في كلية الأعمال، جامعة البلقاء التطبيقية
- عضو لجنة معادلة المواد في قسم إدارة الأعمال، جامعة البلقاء التطبيقية
- عضو لجنة تطوير الخطط الدراسية على مستوى قسم إدارة الأعمال، جامعة البلقاء التطبيقية
- عضو لجنة تطوير الخطط الدراسية على مستوى كلية الأعمال، جامعة البلقاء التطبيقية
- عضو لجنة عقوبات الطلبة في كلية الأعمال، جامعة البلقاء التطبيقية

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

Alkaied, R. N., Khattab, S. A., Al Shaar, I. M., Zaid, M. K. A., & Al-Bazaiah, S. A. (2024). The impact of artificial intelligence on re-purchase intentions: the mediation approach. *Бизнес-информатика*, 18(3), 87-107.

Khattab, S. A., Al Shaar, I. M., Al Abbadi, A., Kalbounehm A., & Alhyasat, W. (2024). The relationship between e-government effectiveness and e-government use: the mediating effect of online trust and the moderating effect of habit. *Journal of Theoretical and Applied Information Technology*, 102(9), 3917- 3936.

Khattab, S. A., Shaar, I. M. A., Zaid, M. K. A., & Qutaishat, F. T. (2023). The effect of relational bonds on e-commerce use, the mediating effect of customers' online trust: evidence from Jordan. *International Journal of Business and Systems Research*, 17(5), 483-503.

الشعار، اسحق (2022)، أثر حجم وتنوع مجلس الإدارة بين الجنسين في توزيعات الأرباح: دراسة تطبيقية على الشركات الخدمية المدرجة في بورصة عمان. *المجلة الأردنية في إدارة الاعمال*، 18(3)، 415-435.

Al Shaar, I. M. A. L., Khattab, S., Alkaied, R., & Al-Abbadi, L. (2022). Supply chain integration and green innovation, the role of environmental uncertainty: Evidence from Jordan. *Uncertain Supply Chain Management*, 10(3), 657-666.

Al Shaar, I. M., Zalloum, N. O., Khattab, S. A., & Alfalah, T. F. (2022). Managerial Ability, Earnings Quality, and Future Performance. *Jordan Journal of Economic Sciences*, 9(2), 113-135.

الهاشم، رند، (2022) أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية الخضراء في الأداء الوظيفي - الدور الوسيط لمقاومة التغيير: دراسة تطبيقية على الشركات الصناعية الأردنية. *المجلة الأردنية في إدارة الاعمال*، 18(1)، 303-314.

Khattab, S., Shaar, I., Alkaied, R., & Qutaishat, F. (2022). The relationship between big data analytics and green supply chain management by looking at the role of environmental orientation: Evidence from emerging economy. *Uncertain Supply Chain Management*, 10(2), 303-314.

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

الشعار، اسحق (2021)، أثر إدارة الموارد البشرية الخضراء في إدارة سلسلة التوريد الخضراء: الدور الوسيط لنمط الحياة الخضراء. *المجلة الأردنية في إدارة الاعمال*، 17(1)، 53-76.

الشعار، اسحق (2018)، أثر استراتيجية التنوع في القيمة السوقية للشركات الخدمية المساهمة العامة الأردنية. *المجلة العربية للعلوم الإدارية*، 25(2)، 249-279.

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- دورة تدريبية عن الاعمال والابتكار للريادي التي قدمها مركز Cnam / جامعة البلقاء.
- عدة دورات لتطوير الأعضاء الهيئة التدريسية/ جامعة عمان العربية

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

- <https://scholar.google.com/citations?hl=ar&user=Nc6owXIAAAAJ>
- <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57451375800>

اللغات

- اللغة العربية
- اللغة الانجليزية