

التاريخ 17/12/2024



## السيرة الذاتية

### المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: محمد محمود عبدالرحمن خطاطبة  
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد  
الكلية: الأعمال  
القسم: إدارة الأعمال  
الجنسية: الأردنية  
العنوان: عمان - الجبيهة  
رقم الهاتف: +962777787914  
البريد الإلكتروني: [m.khtatbeh@aau.edu.jo](mailto:m.khtatbeh@aau.edu.jo)  
المؤهلات العلمية

### الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسات والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج الفيزياء، جامعة مؤتة، 1996
- بكالوريوس في برنامج العلوم الإدارية، جامعة مؤتة، 2014
- ماجستير في برنامج ادارة الموارد البشرية، جامعة جدارا، 2017  
عنوان الرسالة: الطاقة الإيجابية للموظفين وأثرها على سعادتهم الوظيفية، دراسة تطبيقية في الملكية الأردنية
- دكتوراه في برنامج إدارة الموارد البشرية، جامعة بوترا الماليزية، 2020  
عنوان الأطروحة: Mediating Role of Organizational Justice on Internal Alignment and Job Performance among Local Employees in Jordan Industrial Estates

### الخبرة الأكاديمية

- المدة:
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2024
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
- الكلية: الأعمال
- البلد: المملكة الأردنية الهاشمية

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

الخبرة غير الأكاديمية

- المدة: 3 سنوات
- المؤسسة: مركز مينا للأبحاث والتطوير والتدريب
- القسم: إدارة الموارد البشرية وبناء القدرات
- البلد: المملكة الأردنية الهاشمية

الشهادات المهنية

- اللغة الإنجليزية المتقدمة، المعهد البريطاني، الأردن
- اللغة الإنجليزية، معهد اللغات، الأردن.
- دورة الحاسوب الشاملة، مركز الحاسب الالكتروني، الأردن.
- نظم التواصل والاتصالات، مركز التدريب التقني/شركة هارس، الولايات المتحدة الأمريكية

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

- زميل استشاري في مركز أبحاث المستقبل، ماليزيا.
- زميل استشاري (الموارد البشرية وبناء القدرات) في مركز مينا للأبحاث والتطوير والتدريب، الأردن.

الوسمة والجوائز

- جائزة الإنجازات المتميزة في المجال الأكاديمي والقيادي، جامعة بوترا الماليزية، 2021
- وسام الاستحقاق

الأنشطة الخدمائية

- تنظيم مؤتمر وطني لتمكين الشباب والمرأة وذوي الاحتياجات الخاصة بمشاركة الفئات المستهدفة من كافة انحاء المملكة الأردنية الهاشمية.
- تمكين الشباب في الأردن: نقاط القوة والعوائق الحالية.
- تنفيذ ندوات ارشادية حول المعوقات التي تواجه ذوي الاحتياجات الخاصة في سوق العمل في الأردن.
- عقد ورشات ارشادية حول الفرص والعوائق التي تواجه تمكين المرأة في الأردن.
- المشاركة في تنظيم وادارة وتنفيذ دراسات ومؤتمرات طبية للكشف عن أنواع فيروسات ومخاطر قد تصيب الأطفال في الأردن.

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

- **Khtatbeh, M., Mahomed, A., Ab Rahman, S., Mohamed, R. (2020).** The Mediating Role of Procedural Justice on the Relationship between Job Analysis and Employee Performance in Jordan Industrial Estates. Published in **Heliyon**. Volume 6, Issue 10, October 2020. **WoS ISI, Scopus Q1, Publisher: Elsevier.** <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2020.e04973>.

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

- **Khtatbeh, M.,** Mahomed, A., Ab Rahman, S., Mohamed, R. (2022). The Role of Equity in the Relationship between Job Evaluation and Employee Performance in Jordan Industrial Estates. Published in *International Journal of Productivity and Quality Management*. Volume 35, Issue 4, May 2022. **Scopus Q2. Publisher: INDERSCIENCE.** <https://doi.org/10.1504/IJPQM.2022.122756>.

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- بناء القدرات في إدارة الموارد البشرية للموظفين المعنيين في وزارة التربية والتعليم ووزارة التعليم العالي والبحث العلمي، الأردن.
- تخطيط وتنمية الموارد البشرية من منظور النوع الاجتماعي. وزارة المياه والري، الأردن.
- تأهيل مراكز التنمية الاجتماعية للحصول على الاعتماد في تطبيق نظام كارف، مؤسسة قطر للعمل الاجتماعي.

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

- [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=list\\_works&hl=en&user=Cml536AAAAAJ](https://scholar.google.com/citations?view_op=list_works&hl=en&user=Cml536AAAAAJ)
- <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57219305144>

اللغات

- العربية (اللغة الأم)
- الإنجليزية (محادثة وقراءة وكتابة)