



التاريخ 16-12-2024

## السيرة الذاتية

### المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: فواز توفيق العوامله  
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد  
الكلية: الأعمال  
القسم: ادارة الأعمال  
الجنسية: أردني  
العنوان: عمان- الجويده.  
رقم الهاتف: 0799532828  
البريد الإلكتروني: [f.awamleh@aau.edu.jo](mailto:f.awamleh@aau.edu.jo)

### المؤهلات العلمية

#### الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج ادارة الاعمال، الجامعة مؤتة في الاردن، السنة 2008-2012
- ماجستير في برنامج الاعمال الالكترونية، الجامعة الشرق الاوسط في الاردن، السنة 2013-2015
- عنوان الرسالة/ المشروع: أثر قدرات تكنولوجيا المعلومات في الذكاء المنظمي : دراسة حالة في شركة ماركة VIP في الأردن
- دكتوراه في برنامج أدرة الأعمال، الجامعة الشرق الادنى في قبرص التركية، السنة 2017-2021.
- عنوان الاطروحة: العلاقة بين قدرات تكنولوجيا المعلومات والذكاء التنظيمي والميزة التنافسية.

### الخبرة الأكاديمية

- المدة: 5 سنوات
- الجامعة: الشرق الادنى لمدة 03 سنوات، جامعة البلقاء التطبيقية، كلية المالية والادارية لمدة فصل، جامعة عمان العربية، كلية الاعمال سنه ونصف
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد.
- تاريخ منح الرتبة: 15-09-2023
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية.
- الكلية: الأعمال.
- البلد: الأردن.

### الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: اربع سنوات، مدير مبيعات ومدير جودة.
- المؤسسة: السيفوي وطهبوب والصمادي والمسبح ومطار الملكة علياء.
- القسم: قسم المبيعات وقسم الجودة.
- البلد: الاردن

### العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

- محرر في مجلة **SAGE Open**
- مراجع نظير في **Qeios**
- مراجع نظير في **Challenges in Sustainability (CiS)**

### أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

1. The relationship between information technology capabilities, organizational intelligence, and competitive advantage  
FT Awamleh, A Ertugan  
SAGE Open 11 (2), 21582440211015201  
**2021**
2. Examine the mediating role of the information technology capabilities on the relationship between artificial intelligence and competitive advantage during the COVID-19 pandemic  
FT Awamleh, AN Bustami  
SAGE Open 12 (3), 21582440221119478  
**2022**
3. Charismatic Leadership Style to Overcome Employee Resistance to the Management of Organizational Change Process  
FT Awamleh  
Global Journal of Management And Business Research 22(<https://doi.org/10...>)  
**2022**
4. The mediation role of customer relationship quality of social media marketing activities and brand loyalty. Evidence from Palestine  
R Awadallah, S Hamdan, F Awamleh  
**2022**International Conference on Sustainable Islamic Business and Finance...
5. Investigate the Mediating Role of Business A Intelligence on the Relationship Between Critical kk Success Factors for Business Intelligence and Strategic Intelligence  
FT Awamleh  
**2022**
6. Factors Influencing the Adoption of Business Intelligence in Islamic Banks

- FT Awamleh, SM Alaqarbawi, SR Weshah, YA Alarabiat, AN Bustami  
Islamic Finance: New Trends in Law and Regulation, 147-157  
**2024**
7. The Impact of Remote Work and COVID-19 Pandemic on Diversity Management  
FT Awamleh, A Alzghoul, GAA Alsheikh, AN Bustami  
International Conference on Business and Technology, 131-147  
**2024**
8. Data-driven decision-making under uncertainty: Investigating OLAP's mediating role to leverage business intelligence analytics for entrepreneurship  
FT Awamleh, AN Bustami, YA Alarabiat, A Sultan  
Journal of System and Management Sciences 14 (8), 350-365  
**2024**
9. Data-Driven Innovation Imperatives: Investigating Mediating Pathways from Intelligence to Blockchain Entrepreneurship  
FT Awamleh  
Journal of Logistics, Informatics and Service Science  
**2024**
10. Charismatic leadership to overcome employee resistance to organisational change process  
FT Awamleh  
**2022**
11. The Impact of the Effectiveness of Organisational Communication on Achieving the Effectiveness of Administrative Decisions in Organizations  
FT Awamleh, AN Bustami, AS ALtarawneh, I Al Muala, R Hanandeh  
Opportunities and Risks in AI for Business Development: Volume 1, 757-768  
**2024**
12. The Effect of Diversification on the Portfolio "Risk-Return": A Case Study Applied in Social Security Investment Fund  
AS Altarawneh, A Albloush, FT Awamleh, AN Bustami  
The AI Revolution: Driving Business Innovation and Research: Volume 2, 367-378  
**2024**
13. The Sustained Effects of COVID-19 Employee's Mental Health in the Food Service Industry  
RA Awwad, AA Mofrad, S Hamdan, FT Awamleh  
**2024**ASU International Conference in Emerging Technologies for  
**2024**
14. Enhancing sustainable development through international performance indicators: The role of business intelligence techniques  
FT Awamleh, YA Alarabiat, AN Bustami  
Chall. Sustain 12 (3), 203-218  
**2024**

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- ضابط ارتباط الموقع الالكتروني لجامعة عمان العربية.
- عضو لجنة تسكين المؤهلات والاعتماد الاردني لجامعة عمان العربية.
- عضو لجنة الاعتماد الأمريكي AACSB لجامعة عمان العربية.

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

- <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57223322194>
- <https://scholar.google.com/citations?user=ctC2QXIAAAAJ&hl=en>
- <https://orcid.org/0000-0002-3425-7379>
- <https://www.researchgate.net/profile/Fawwaz-Tawfiq-Awamleh>

اللغات

- العربية.
- الإنجليزية.
- التركية.