

التاريخ 2024-12-11



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: د. عمرو محمد الزغول
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
الكلية: الاعمال
القسم: إدارة الاعمال
الجنسية: الأردنية
العنوان: عمان – أبو نصير
رقم الهاتف: 00962799915758
البريد الإلكتروني: azghoul@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج نظم المعلومات الحاسوبية ، جامعة مؤتة، 2008
- ماجستير في برنامج تطوير الاعمال، جامعة لينبوس، 2013
عنوان الرسالة/ تقييم ممارسات إدارة المعرفة في مكاتب الجامعات: دراسات حالة مقارنة بين الدول النامية والمتقدمة
- دكتوراه في برنامج ادارة الاعمال، الجامعة الامريكية غيرنا، 2017
عنوان الاطروحة/ دراسة متعددة المستويات للتفاعل بين إدارة المعرفة، القيادة الأصيلة، مناخ العمل، الإبداع، والأداء

الخبرة الأكاديمية

- المدة: اربع سنوات
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2020 /7
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
- الكلية: الاعمال
- البلد: الأردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: ثلاث سنوات
- المؤسسة: مشروع رانشو/ شركة الخليج للتدريب والتعليم
- القسم: الإدارة الرئيسية
- البلد: السعودية

الشهادات المهنية

- كوتش معتمد مشارك (ACC) / اتحاد الدولي للكوتشينج (ICF)

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

▪ إجازة ممارسة العمل الأكاديمي/ التعليم العالي الاردني

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

▪ اتحاد الدولي للكوتشنيج (ICF)

الاسومة والجوائز

▪ جائزة أفضل باحث للكليات الإنسانية في جامعة عمان العربية للعام الأكاديمي 2020-2021.

الأنشطة الخدمائية

▪ ورش عمل ودورات للمجتمع المحلي

▪ دورات للمجتمع المحلي

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

1. **Alzghoul, A., Khaddam, A. A., & Al-Kasasbeh, O. (2024).** The Interplay among HR Sustainability Initiatives, Intention to use of Energy Resources, Environmental Consciousness, and Environmental Performance. *International Journal of Energy Economics and Policy*, 14(4), 624-630. (**Scopus, Impact Factor 2.956**)
2. **Alzghoul, A., Aboalghanam, K. M., & Al-Kasasbeh, O. (2024).** Nexus among green marketing practice, leadership commitment, environmental consciousness, and environmental performance in Jordanian pharmaceutical sector. *Cogent Business & Management*, 11(1), 2292308. (**ESCI, Scopus, Impact Factor 3.00**)
3. Aboalghanam, K., **Alzghoul, A.** & Alhanatleh, H. (2024). An analysis of service quality and complaint handling in the Jordanian healthcare sector: Implications for TQM and customer retention. *Innovative Marketing* , 20(1), 51-65. (**ESCI, Scopus, Impact Factor 0.242**)
4. **Alzghoul, A., Khaddam, A. A., Alshaar, Q., & Irtaimh, H. J. (2023).** Impact of knowledge-oriented leadership on innovative behavior, and employee satisfaction: The mediating role of knowledge-centered culture for sustainable workplace. *Business Strategy & Development*. (**ESCI, Scopus, Impact Factor 2.818**).
5. Abousweilem, F., **Alzghoul, A., Khaddam, A. A., & Khaddam, L. A. (2023).** Revealing the effects of business intelligence tools on technostress and withdrawal behavior: The context of a developing country. *Information Development*, 02666669231207592. (**SSCI, IF: 2.049, Q1**)
6. Alshaar, Q., Khaddam, A. A., Irtaimh, H. J., & **Alzghoul, A. (2023).** High-Performance Work Systems and Intrapreneurial Behavior: The Mediating Role of Knowledge Centered Culture. *Organizacija*, 56(3), 206-220. (**ESCI, Scopus, Impact Factor 1.9**).
7. **Alzghoul, A., Bakir, S., & Alsheikh, G. (2023).** The interplay among human resource information systems, organizational citizenship behavior, and organizational success in Jordanian banks. *Problems and Perspectives in Management*, 21(1), 493-503. doi:[10.21511/ppm.21\(1\).2023.42](https://doi.org/10.21511/ppm.21(1).2023.42). (**Scopus, Impact Factor 0.242**)
8. Alsheikh, G., Bakir, S., & **Alzghoul, A. (2023).** The impact of TQM on organizational learning: The moderating role of strategic thinking at Jordanian SMEs. *Uncertain Supply Chain Management*, 11(2), 473-480. (**Scopus, Impact Factor 2.15**)

9. **Alzghoul, A.**, Algraibeh, K. M., Khawaldeh, K., Khaddam, A. A., & Al-Kasasbeh, O. (2023). Nexus of Strategic Thinking, Knowledge-Oriented Leadership, and Employee Creativity in Higher Education Institutes. *International Journal of Professional Business Review*, 8(4), e01107-e01107 (**Scopus, Impact Factor 0.18**).
10. Khaddam, A. A., **Alzghoul, A.**, Khawaldeh, K., & Al-Kasasbeh, O. (2023). How Spiritual Leadership Influences Creative Behaviors: the Mediating Role of Workplace Climate. *International Journal of Professional Business Review*, 8(2), e01106-e01106. (**Scopus, Impact Factor 0.18**)
11. Alshaar, Q., Khaddam, A., Irtameh, H. & **Alzghoul, A.** (2023). High-Performance Work Systems and Intrapreneurial Behavior: The Mediating Role of Knowledge Centered Culture. *Organizacija*, 56(3) 206-220. <https://doi.org/10.2478/orga-2023-0014> (**Scopus, Impact Factor 2.24**)
12. Alkasasbeh, O. M., Alassuli, A., & **Alzghoul, A.** (2023). Energy Consumption, Economic Growth and CO2 Emissions in Middle East. *International Journal of Energy Economics and Policy*, 13(1), 322-327. (**Scopus, Impact Factor 2.956**)
13. Al-Kasasbeh, O., **Alzghoul, A.**, & Alhanatleh, H. (2022). Empirical analysis of air pollution impacts on Jordan economy. *International Journal of Energy Economics and Policy*, 12(4), 512-516. (**Scopus, Impact Factor 2.956**)
14. **Alzghoul, A.**, Khaddam, A. A., Abousweilem, F., Irtameh, H. J., & Alshaar, Q. (2022). How business intelligence capability impacts decision-making speed, comprehensiveness, and firm performance. *Information Development*. <https://doi.org/10.1177/02666669221108438>. (**SSCI, IF: 2.049, Q1**)
15. Alami, R., Elrehail, H., & **Alzghoul, A.** (2022, October). Reducing cognitive dissonance in health care: Design of a new Positive psychology intervention tool to regulate professional stress among nurses. In *2022 International Conference on Cyber Resilience (ICCR)* (pp. 1-8). **IEEE**.
16. Khaddam, A. A., **Alzghoul, A.**, Abusweilem, M. A., & Abousweilem, F. (2021). Business intelligence and firm performance: a moderated-mediated model. *The Service Industries Journal*, 1-17. <https://doi.org/10.1080/02642069.2021.1969367> (**SSCI, IF: 8.63, Q1**)
17. Alsmairat, M., AboAlsamh, H., & **Alzghoul, A.** (2021). The Interplay among Organizational Sourcing, HRM Proficiency: A Mediated-Moderated Model. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(6). (**Scopus, Impact Factor 1.032**)
18. Mert, İ. S., Sen, C., & **Alzghoul, A.** (2021). Organizational justice, life satisfaction, and happiness: the mediating role of workplace social courage. *Kybernetes*. <https://doi.org/10.1108/K-02-2021-0116> (**SSCI, IF: 1.754, Q1**)
19. Elrehail, H., Rehman, S. U., Chaudhry, N. I., & **Alzghoul, A.** (2021). Nexus among cyberloafing behavior, job demands and job resources: A mediated-moderated model. *Education and Information Technologies*, 1-19. <https://doi.org/10.1007/s10639-021-10496-1> (**SSCI, IF: 2.01, Q1**)
20. Elrehail, H., Harazneh, I., Abuhjeeleh, M., **Alzghoul, A.**, Alnajdawi, S., & Ibrahim, H. M. H. (2020). Employee satisfaction, human resource management practices and

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

competitive advantage. European Journal of Management and Business Economics.
<https://doi.org/10.1108/EJMBE-01-2019-0001> (ESCI, Scopus, Cite Score = 1.57).

- أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات
- دورات تطويرية لاعضاء الهيئة التدريسية في جامعة عمان العربية
 - تقييم القيادة العالمية (GLA360) المحترف المعتمد

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

- <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57196007465>
- <https://scholar.google.com/citations?user=Bgq2aXsAAAAJ&hl=en>

اللغات

- اللغة العربية
- اللغة الإنجليزية