



التاريخ: 2024-12-14

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: سلمان محمد سلمان أبو لحية
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
الكلية: إدارة الأعمال
القسم: الأعمال
الجنسية: أردني
العنوان: الأردن- جرش
رقم الهاتف: 00962788068933
البريد الإلكتروني: salman-m-s@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج إدارة الأعمال ، جامعة جرش ، السنة 1999
 - ماجستير في برنامج إدارة الأعمال ، جامعة جوبا السنة 2001
عنوان الرسالة/ المزيح التسويقي
 - دكتوراه في برنامج. إدارة الأعمال، جامعة قناة السويس – مصر ، السنة 2011
 - عنوان الأطروحة اثر تكنولوجيا المعلومات على زيادة كفاءة إدارة العلاقات مع العملاء – دراسة ميدانية للبنوك التجارية الأردنية .

الخبرة الأكاديمية

- المدة: ثلاثة عشر سنة
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
- تاريخ منح الرتبة: 2012/10/1
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة عمان العربية
- الكلية: الأعمال
- البلد: المملكة الأردنية الهاشمية

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 5 سنوات
- المؤسسة: بداية الخير ، مدير عام .
- القسم: .
- البلد: المملكة الأردنية الهاشمية

الشهادات المهنية

- دورة في إعداد القادة
- دورة في إعداد ومتابعة وتقييم الخطط التشغيلية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- شهادة في إعداد التقارير الإحصائية
- دورة في إدارة الجودة
- دورة في إدارة المشاريع
- دورة في الخدمات الإلكترونية والحكومة الإلكترونية
- دورة في قواعد السلوك الوظيفي
- دورة في تقييم الأداء الفردي
- دورة برنامج تدريب الموظفين الجدد
- دورة باللغة الإنجليزية .
- دورة في الكمبيوتر .

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

الإوسمة والجوائز

الأنشطة الخدمائية

- المشاركة في تنظيم فعاليات تطوعية مع جمعيات خيرية أو منظمات غير ربحية

أهم المنشورات في آخر خمس سنوات

Understanding the Impact of Knowledge Management on Marketing in Jordan : Excellence Perspective	.1
<u>The Impact Of Entrepreneurs Characteristics Of Private Jordanian Universities Leaders On Strategic Performance: The Mediating Role Of Strategic Planning</u>	.2
<u>Knowledge Management and its Impact on the Organizational Learning: An Experimental Study</u>	.3
corporate social responsibility leads to archive corporate social goals: theoretical and managerial discussion	.4
The Effects of Total Quality Management Practices on Strategic Performance Using the BSC Methodology: The Mediating Role of Knowledge Sharing	.5
Digital supply chain adoption : An empirical result from food industry	.6
Relationships between human resource management practices employee satisfaction service quality and employee service behavior in the hotel industry	.7
The Effect of Job Enrichment on Organizational Citizenship Behaviors in Jordanian Industrial Companies	.8
<u>Exploring the moderating role of green human resources and green climate: The impact of corporate social responsibility on environmental performance</u>	.9
Servant leadership and employee well-being: Mediating role of job burnout, role overload, and anxiety in the Jordanian hospitality Sector	.10
The interplay of mindfulness in mitigating the effects of workplace ostracism on knowledge sharing: Insights from Jordanian private hospitals”	.11

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- المشاركة في بنك المعلومات لعمادة شؤون الطلبة
- رئيس لجنة ادماج التعليم الالكتروني
- رئيس لجنة الارشاد الاكاديمي

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

ORCID:	https://orcid.org/0000-0002-0729-8677
Linked In:	https://www.linkedin.com/in/yousef-arabiat-68baaa12
Google Scholar:	https://scholar.google.com/citations?user=RAQhCXEAAAAJ&hl=en&oi=ao
Researchgate	https://www.joip.jo/profile/100059.400.200.1726.0000-0002-0729-8677/about
Scopus	https://www.scopus.com/results/authorNamesList.uri?st1=abu+Lehyeh&st2=Samman&institute=Amman+Arab+University&origin=searchauthorlookup

اللغات

- العربية
- الانجليزية