

التاريخ 2024/12/14



السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: سامي عواد اسماعيل الخرابشة
الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
الكلية: الأعمال
القسم: إدارة الموارد البشرية
الجنسية: أردني
العنوان: البلقاء-عين الباشا
رقم الهاتف: 0777865017
البريد الإلكتروني: s.alkharabsheh@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

- الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
- بكالوريوس في برنامج إدارة الأعمال الجامعة اليرموك السنة 1988
 - ماجستير في برنامج إدارة الأعمال الجامعة الأكاديمية العربية للعلوم والمالية المصرفية السنة 2008
عنوان الرسالة/ المشروع المسار الشامل
 - دكتوراه في برنامج إدارة الأعمال الجامعة العلوم الإسلامية العالمية السنة 2015
عنوان الأطروحة

الخبرة الأكاديمية

- المدة: 8 سنوات
- الجامعة: الإسراء
- الرتبة الأكاديمية: أستاذ مشارك
- تاريخ منح الرتبة: 2022
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة الإسراء
- الكلية: الأعمال
- البلد: الأردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 27 سنة
- المؤسسة: الأمن العام
- القسم: الأمن العام
- البلد: الأردن

الشهادات المهنية

-
-

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

-
-

الايوسمة والجوائز

الأكاديمية العربية للعلوم المالية والمصرفية	منحة دراسية لنيل درجة الماجستير
الأمم المتحدة	وسام المشاركة بقوات حفظ السلام/البوسنة
الأمم المتحدة	وسام المشاركة بقوات حفظ السلام/كوسوفو
الأمن العام	وسام المشاركة بقوات حفظ السلام الاردني
الديوان الملكي	وسام الاستحقاق من الدرجة الرابعة
الأمن العام	شارة الكفاءة الإدارية والفنية
الأمن العام	وسام الخدمة الطويلة المخلصة
الأمن العام	شارة الكفاءة التدريبية
الأمن العام	شارة الكفاءة الميدانية
مدير الأمن العام	كتاب شكر/التميز في العمل
مدراء تربوية ومدراء مدارس	كتب شكر من مدراء تربوية ومدارس مختلفة للمشاركة بأنشطة وفعاليات عديدة
سفارة دولة الكويت	برقية شكر وتقدير/ الجهود المميزة وحسن التعاون
منتدى أبو نصير الثقافي	شهادة شكر وتقدير /دعم ومؤازرة
جمعية رعاية الطفل الخيرية	شهادة شكر /خدمة ذوي الاحتياجات الخاصة
المركز العربي للتراث والثقافة	شهادة تقدير/ الدور الفعال والمميز
محافظ اربد	كتاب شكر / مشاركة فعالة ومميزة
مدير الأمن العام	كتاب شكر/العمل الجاد والمستمر
مدير شرطة محافظة اربد	كتاب شكر/ الاستعداد المميز والروح المعنوية العالية
مدير مستشفى الجامعة الاردنية	كتاب شكر /الجهود الخيرة المبذولة
رئيس جامعة الإسراء	كتاب شكر/ تولي عمادة شؤون الطلبة لمدة سنتين
رئيس جامعة الإسراء	كتاب شكر/ المساهمة في أعمال الجودة
رئيس جامعة الإسراء	كتاب شكر/ الجهود المميزة في الدورة التدريبية لتصميم المسابقات الإلكترونية الكاملة والمدمجة

الأنشطة الخدمائية

-
-

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

JANURAY 2020	VOL. 9 ISSUE 01	INTERNATIONAL JOURNAL OF SCIENTIFIC & TECHNOLOGY RESEARCH	Analyzing The Impact Of Behavioral Repertoire For Leaders On Human Resources Sustainability	1- Hasan Ali Al-Zu'bi 2- Sami Awwad Al- kharabsheh	-1
July 2020	Vol. 11 • No. 7	International Journal of Business and Social Science	Benchmarking as a Strategic Tool for Achieving Excellence in Higher Education in Jordan	Sami Al-Kharabsheh	-2
August 2020	VOL. 9 ISSUE 08	International Journal of Business and Management Invention (IJBMI)	Retaining Customers and Measuring their Loyalty in the Etisalat Cable TV (E- Vision) of United Arab Emirates	Sami Al-Kharabsheh	-3
October 2020	VOL 7, ISSUE 12	Journal of critical reviews (JCR)	Scenario Planning Requirements and Future Foresight: A Structural Equation Modeling	1- Zakria Muttliq Al-Douri 2- Murad Salim Attiany 3- Sami Awwad Al- kharabsheh	-4

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

2021 اذار 15	VOL 31, ISSUE 2	المجلة الأردنية للعلوم التطبيقية	المصرفية الخدمات وأثرها الإلكترونية الميزة تحقيق في للبنوك التنافسية الأردنية الإسلامية	عطياني سليم مراد الخرابشة عواد سامي نور ابراهيم محمود المنعم البستنجي خالد عبد	-5
April 26, 2021	Volume 7, Issue 4	Multicultural Education	The Impact of Quality Banking Services in Improving the Perceived Mental Image of Jordanian Islamic Bank	1- Murad Salim Attiany 2- Al-Hareth M. Abu Husain, 3- Sami Awwad Al-kharabsheh	-6
May 2021	Volume 58, Issue 5	PSYCHOLOGY AND EDUCATION	The Effect Of Career Planning On Enhancing The Stock Of Skills In Business Organizations	Sami Alkharabsheh	-7
SPRING, 2021	Volume 11, Issue 7	REVIEW OF INTERNATIONAL GEOGRAPHICAL EDUCATION	The Degree of Employing Electronic Applications in the Framework of Human Resources Departments in Order to Reduce the Impact of Crises: A Case Study on Some	Sami Alkharabsheh	-8

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

				Business Organizations in Jordan		
January, 2022	Vol. 7 No. 1	<i>International Journal of Mechanical Engineering</i>	The Role of Human Resource Management in Improving Employee Performance According to Management by Objectives in Zain Telecom Group in Jordan	Sami Alkharabsheh	-9	
November 2022	Vol. 30 No. 4	<i>Central European Management Journal</i>	The Impact of Applying Human Resource Management Strategies On Employee's Performance (Applied Study on Jordanian Islamic Banks)	Sami Alkharabsheh	-10	
December 2022	Vol. 7 No. 1	<i>International Journal of Data and Network Science</i>	The impact of digital HRM on employee performance through employee motivation	Sami Alkharabsheh	-11	
December 2022	Vol. 11 No. 1	<i>Uncertain Supply Chain Management</i>	Barriers to adopt industry 4.0 in supply chains using interpretive structural modeling	Sami Alkharabsheh	-12	

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

January, 2023	Vol. 12 No. 3	<i>Information Sciences Letters</i>	The Mediating Role of Employee Engagement on the Relationship between Electronic Human Resource Management and Organizational Effectiveness	Mohammad Faleh Ahmmad Hunitie Samer Hamadneh Sami Alkharabsheh Abdallah Bader Alzoub Mahmoud Odeh Mahmoud Abufares Sulieman Ibraheem Shelash Al-Hawary	-13
November, 2023	Vol. 20 No. S8	<i>Migration Letters</i>	The Relationship of Operational Performance with Internal Supply Chain Structure: Evidence from Jordanian Pharmaceutical Companies	Murad Attiany Sami Alkharabsheh	-14
November, 2023	Vol. 15 No. 1	<i>INTERNATIONAL JOURNAL OF eBUSINESS AND eGOVERNMENT STUDIES</i>	DO SUPPLY CHAIN COMPANIES SEE MANAGEMENT OF FACILITIES, HUMAN RESOURCES, INFORMATION MANAGEMENT SYSTEMS, AND CARGO MANAGEMENT AS MODIATORS?	Yousef Abu Hajar Haneen Saleh Sami Alkharabsheh	-15

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

August, 2024	Vol. 8			
	No. 8	<i>Journal of Infrastructure, Policy and Development</i>	The impact of human resource agility on the innovative performance in Jordanian pharmaceutical companies	Murad Salim Attiany -16 Sami Awwad Al- kharabsheh Abdallah Abusalma

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

العربية	مشارك	2024	جامعة عمان العبية	التطوير الأكاديمي
العربية	مشارك	2022	جامعة الاسراء	تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس
العربية	مشارك	2021	جامعة الاسراء	تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس
العربية	مشارك	2020	الهيئة المستقلة للانتخاب	الانتخابات النيابية لمجلس النواب التاسع عشر/ أعضاء لجنة انتخاب بدو الوسط/ عمل أعضاء اللجنة
العربية	مشارك	2020	جامعة الاسراء	تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

العربية	مشارك	2019	جامعة الاسراء	تطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس
العربية	مشارك	2018	جامعة الاسراء	Moodle for teachers

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

<https://scholar.google.com/citations?hl=ar&user=UO9hsDwAAAAJ>

<https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=58025260000>

اللغات

- اللغة العربية
- اللغة الإنجليزية
- اللغة العبرية