



التاريخ 2024/12/14

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: احمد البلوش
الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد
الكلية: الاعمال
القسم: ادارة الاعمال
الجنسية: الاردنية
العنوان: عمان-خريبة السوق
رقم الهاتف: 0772242115
البريد الإلكتروني: bloush@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج..ادارة الاعمال.....، الجامعة...الجامعة العربية المفتوحة....، السنة: 2014
- ماجستير في برنامج..ادارة الاعمال.....، الجامعة...جامعة عمان العربية.....، السنة: 2016
عنوان الرسالة/ المشروع: اثر القدرات التكنولوجية على نجاح المشاريع في شركات الاتصالات الخلوية في الاردن
- دكتوراه في برنامج...ادارة الاعمال.....، الجامعة...جامعة ترنغانو الماليزيه.....، السنة: 2019
عنوان الأطروحة: The impact of organizational Citizenship Behavior, organizational Politics, and training on job performance

الخبرة الأكاديمية

- المدة: 2019/9/15 – 2021/3/10
- الجامعة: كلية الدار الجامعية- الامارات العربية المتحدة
- الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد
- تريخ منح الرتبة: 2019/9/15
- الجهة المانحة للرتبة: كلية الدار الجامعية
- الكلية: الاعمال
- البلد: الامارات العربية المتحدة
- المدة: 2021/3/11- الان
- الجامعة: جامعة عمان العربية
- الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد
- تريخ منح الرتبة: 2019/9/15
- الجهة المانحة للرتبة: كلية الدار الجامعية

دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

- الكلية: الاعمال
- البلد: الاردن

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة: 4 سنوات
- المؤسسة: المركز الاردني للتصميم والتطوير
- القسم: المشتريات / دائرة البرامج
- البلد: الاردن

الشهادات المهنية

-
-

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

- منصة اريد
-

الاورسمة والجوائز

--

الأنشطة الخدمائية

- دورات في الجامعه تتعلق باعضاء هيئة التدريس والطلبه
-

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

- Albloush, A. Ahmad, A. Yussof, Y. Nikmat, N. (2019).** The Impact of Organizational Politics on Job Performance: Mediating Role of Perceived Training Opportunities. *International Journal of Business and Society*, 20(2), 657-674. **(Scopus Index)**.
- Albloush, A. Taha, S. Nassoura, A. Vij. Bohra, O. Masod, N. Abu hussien, A. (2020).** Impact of Organizational Citizenship Behavior on Job Performance in Jordan: The Mediating Role of Perceived Training Opportunities. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(5), 5584-5600. **(Scopus Index)**
- Albloush, A. Al-Utaibai, G. Taha, S. Nassoura, A. Abuhussien, A. (2020).** Taming Wasta through Training Opportunities in Jordan. *Asian Journal of Business and Accounting*, 13(19), 189-211. **(Scopus Index)**

4. Al-Utaibi, G. **Albloush**, A. Taha, S. Nassoura, A. Albasheer, O. Masoud, N. Awwad, M. (2020). Predicting Future Health Demands in United Arab Emirates. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation*, 24(5), 3385-3390. **(Scopus Index)**
5. Taha, S. Osaili, T. Vij, A. **Albloush**, A. Nassoura, A. (2020). Structural modelling of relationships between food safety knowledge, attitude, commitment and behavior of food handlers in restaurants in Jebel Ali Free Zone, Dubai, UAE. *Food Control*. DOI: 10.1016/j.foodcont.2020.107431. **(Scopus Index)**
6. **Ahmad Albloush**, Sadi Taha, Abdelrahim Nassoura, Ghassan Al-Utaiabi, Najeb Masoud, Anu Vij, Om Prakash Bohra (2020). The Impact of Organizational Politics On Employees Performance In Jordan. *Journal of Critical Reviews*, 7 (17), 1133-1137. doi:10.31838/jcr.07.17.142. **(Scopus Index)**
7. **Ahmad Albloush** and Sadi Taha (2020). The Relationship between Perceived Training Opportunities and Work Performance. *Al Dar Research Journal for Sustainability*, 5(1), 22-28.
8. Taha, Sinduh, Osaili, Gazawi, Alhogaraty, **Albloush**, & Nassora (2021). Measuring Covid-19 Knowledge, Attitude, And Behavior Of University Students In Uae: The Mediating Role Of Commitment and Communication. *Academy of Strategic Management Journal*, 20(2), 1-17. **(Scopus Index)**
9. Nagaraju Velde1, Sadi Taha, **Ahmad Albloush**, Abdelrahim Nassoura. (2021). "Job Satisfaction and Organizational Commitment. A Case Study: Professors and Administrative Staff of the Al Dar University College. *Turkish Journal of Physiotherapy and Rehabilitation*, 32(3), 2267-2280. **(Scopus Index)**
10. Taha, Sadi, Tareq M. Osaili, Mohit Vij, Anu Vij, Eslam Alhogaraty, AL-Utaibi Ghassan, **Ahmad Albloush**, Abdelrahim Nassoura, Om Prakash Bohra, and Sultan Altaher. (2021). "Measuring management practices impact on hygiene practices of food

handlers: The mediating role of commitment and training perception." *Food Control* 108313. <https://doi.org/10.1016/j.foodcont.2021.108313>. (Scopus Index)

11. **Ahmad Albloush**, Hasan Al-Zu'bi, Alhareth Abuhussien, Imad Almuala, Ghassan Al-Utaibi, Sadi Taha, Azlinzuraini Ahmad (2021). Organizational Politics and Organizational Citizenship Behavior: Interaction and analysis . *International Journal of Sustainable Development and Planning*, 16(5), 991-996 (Scopus index)
12. Taha, S., Sindhu, M., **Albloush**, A., Osaili T.M., Alhogaraty. E., & Bohra, O. (2022). Investigating the role of job commitment and satisfaction in the correlations between knowledge, attitude and behavior among the food handlers in Dubai, UAE. *Academy of Strategic Management Journal*, 21(S1), 1-16. (Scopus Index)
13. **Albloush** et al. (2022). Human Capital as a Mediating Factor in the Effects of Green Human Resource Management Practices on Organizational Performance, *International Journal of Sustainable Development and Planning*, 17(3), 981-990. . (Scopus Index)
14. Ooi, Ahmad, Omar, Mohamed, Salleh And **Albloush**. (2022). Effects of Green Human Resource Management Practices on Employee Green Behaviour in A Higher Education Institution. *IBIMA Business Review*, 1-14, DOI: 10.5171/2022.238737, (Scopus Index)
15. Alzu'bi and **Albloush**. (2022). The Impact Of Green Organizational Identity On Green Innovation At Jordanian Food And Beverage Industry Companies. *Problems and Perspectives in Management*, 20(2), 302-310.
[http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20\(2\).2022.25](http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(2).2022.25)
16. Malek Alharafsheh, **Ahmad Albloush**, Rami Hanandeh, Medhat Alsafadi and Ayed Ahmad Khwllidh (2022). Impact of intelligence leadership on organizational excellence: Mediating role of organizational culture. *Problems and Perspectives in Management*, 20(3), 362-373. doi:10.21511/ppm. 20(3), 362-373 (Scopus Index)
17. **Ahmad Albloush**, Ikhlal Altarawneh, Malek Alharafsheh, Younes Megdadi, Mufleh Al

- Jarrah, and Mo'taz Kamel Al Zobi (2022). The Relationship Between Electronic Human Resources Management and Employees Engagement. *Journal of System and Management Sciences*, 12(5), 297-310 (Scopus Index-)
18. Iyyad Zahran, Younes Megdadi and **Ahmad Albloush** (2022). The impact of COVID-19 risk perceptions on intentions to consume energy beverages: The mediation role of a healthy lifestyle and sustainable consumption. *Innovative Marketing* , 18(4), 110-122. doi:10.21511/im.18(4).2022.10 (Scopus Index)
19. Al-Harith M. Abu Hussien, Rashad Al Saed, Ahmad A. I. Shajrawi, **Ahmad Albloush** and Hussam Ali (2023). Impact of laptop dealer firm's service quality on customers' loyalty in Jordan. *Innovative Marketing* , 19(1), 26-36. doi:[10.21511/im.19\(1\).2023.03](https://doi.org/10.21511/im.19(1).2023.03). (Scopus Index)
20. Ikhlas Altrawneh and **Ahmad Albloush**. (2023). Factors Affecting the Development of Women Entrepreneurs: A Comprehensive Model For Arab Countries. *Journal of System and Management Sciences*, 13(2), 381-393, (Scopus Index)
21. Alshourah, S., Altawalbeh, M., **Albloush**, A., Alsarairh, A., & Abukwaik, A. M. (2023). The Influence of Digital Strategic Orientation on Organizational Performance in the Manufacturing Jordanian. In *Artificial Intelligence (AI) and Finance* (pp. 377-386). Cham: Springer Nature Switzerland.
22. Mahmoud Abu Joma, Salman M Abu Lehyeh, and **Ahmad Albloush**. (2024). The Effect of Job Enrichment on Organizational Citizenship Behaviors in Jordanian Industrial Companies. *Journal of Logistics, Informatics and Service Science*, 11(3), 37-51 (Scopus Index)
23. AbuHazeem, and **Albloush, Ahmad** (2024). Impact of Employees Empowerment on Job Satisfaction: The Moderating Role of the Career Paths in Jordanian Commercial Banks. *International Journal of Sustainable Development and Planning*, 19(3), 833-841 (Scopus Index)
24. **Ahmad Albloush**, Mufleh Al Jarraha, Mahmoud Alghizzawib, Piervito Bianchic, Ayman

Alkhatibd and Salman Abu Lehyeha (2024). Exploring the moderating role of green human resources and green climate: The impact of corporate social responsibility on environmental performance. *Uncertain Supply Chain Management*, 12(2024), 771-778
(Scopus Index)

25. Alokaily, Tarhinin, Abloush & Alharafsheh. (2024). Impact of organizational politics on organizational performance: the mediating role of individual performance. *Global Knowledge, Memory and Communication*, <https://doi.org/10.1108/GKMC-10-2023-0392> (Scopus Index)

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

- تطوير نماذج الامتحانات
- تطوير الكثير من سياسات المعمول بها في الجامعه
- التعاون مع بعض الجامعات العربيه والدوليه والمحلية

الرابط البحثي (Scopus و Google Scholar)

- <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=57210213953>
- <https://scholar.google.com/citations?user=hwiopKEAAAJ&hl=en>

اللغات

- العربيه
- الانجليزية