

## أثر إدارة المواهب في البراعة التنظيمية: القيادة الرؤيوية كمعدل في

شركة الكهرباء الوطنية

إعداد

نبات أحمد محمد العدوان

إشراف

الدكتورة عبيد سلطان الطراونة

مشرف مشارك

الدكتور عمرو محمد الزغول

الملخص

هدفت الدراسة إلى معرفة أثر ادارة المواهب بأبعادها (جذب المواهب، تنمية المواهب، نشر المواهب ،الاحتفاظ بالمواهب) على البراعة التنظيمية بأبعادها (الاستكشاف ،الاستغلال) بوجود القيادة الرؤيوية كمتغير معدل في شركة الكهرباء الوطنية، ولتحقيق أهداف الدراسة تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي، وتكون مجتمع الدراسة من كافة المدراء العاملين لدى شركة الكهرباء الوطنية (مدير عام ، مساعد مدير، مدير دائرة، رئيس قسم)، والبالغ عددهم (135) مديراً، وذلك حسب إدارة الموارد البشرية في شركة الكهرباء الوطنية. وقد اشتملت عينة الدراسة على جميع المدراء الممثلين لمجتمع الدراسة، حيث تم تحديد العينة باستخدام المسح الشامل، وبهذا تكون عينة الدراسة قد اشتملت على (135) مديراً. وقد قامت الباحثة بتوزيع (135) استبانة إلكترونية على كافة أفراد مجتمع الدراسة باستخدام نماذج قوئل (Google forms)، واستعادتها بنفس الطريقة، حيث تم استعادة (121) استبانة جميعها صالحة للتحليل، وتم استخدام برمجية (SPSS) لتحليل

البيانات، وأظهرت النتائج وجود أثر إيجابي لإدارة المواهب في البراعة التنظيمية في شركة الكهرباء الوطنية، حيث ظهر هذا الأثر عند جميع أبعاد إدارة المواهب، ووجود أثر لإدارة المواهب في البراعة التنظيمية بوجود القيادة الرؤيوية كمعدل في شركة الكهرباء الوطنية، وأوصت الدراسة بضرورة تطوير إدارة الشركة استراتيجيات توظيف فعالة تساعد على جذب أفضل المواهب والمحافظة عليها، والعمل على تحسين نظام الاختيار والتعيين المتبع لديها لجذب الموهوبين، و ضرورة توفير إدارة الشركة بيئة عمل تفاعلية وداعمة تشجع الموظفين على تطوير قدراتهم، وتشجيعهم على استثمارها والاستفادة منها، وإعداد إدارة الشركة خطط واضحة ومحددة لشغل الموهوبين الوظائف المستقبلية، والإلتزام بشكل أكبر بتعيينهم في المجالات التي تتناسب مع مؤهلاتهم وقدراتهم الوظيفية.

**الكلمات المفتاحية:** ادارة المواهب، البراعة التنظيمية، القيادة الرؤيوية، شركة الكهرباء الوطنية، المملكة الاردنية الهاشمية.

**The Impact of Talent Management on Organizational  
Ambidexterity: Visionary Leadership as a Moderator at  
National Electricity Company**

**Prepared by**

**Nabat Ahmad Mohammed Al-Adwan**

**Supervised by**

**Dr. Abeer Sultan AL Tarawneh**

**Co-supervisor**

**Dr. Amro Mohammad ALzghoul**

**Abstract**

The study aimed to know the impact of talent management in its dimensions (attracting talents, developing talents, disseminating talents and retaining talents) on organizational excellence in its dimensions (exploration and exploitation) with the presence of visionary leadership as a moderating variable in the National Electricity Company. To achieve the study objectives, the descriptive analytical approach was used. The study population consisted of all managers working at the National Electricity Company (General Manager, Assistant Manager, Department Manager, and Section Head), numbering (135) managers, according to the Human Resources Department at the National Electricity Company. The study sample included all managers representing the study population, as the sample was determined using a comprehensive survey, and thus the study sample included (135) managers. The researcher distributed (135) electronic questionnaires to all members of the study community using( Google forms, and retrieved them in the same way, where (121)

questionnaires were retrieved, all of which were valid for analysis, and the (SPSS) software was used to analyze the data, and the results showed a positive impact of talent management on organizational excellence in the National Electricity Company, as this impact appeared in all dimensions of talent management, and the presence of an impact of talent management on organizational excellence with the presence of visionary leadership as an average in the National Electricity Company, and the study recommended the necessity of the company's management to develop effective recruitment strategies that help it attract and retain the best talents, and work to improve the selection and appointment system followed by it to attract talents, and the necessity of the company's management to provide an interactive and supportive work environment that encourages employees to develop their capabilities, and encourage them to invest and benefit from them, and the company's management to prepare clear and specific plans to fill future jobs for talented people, and to commit more to appointing them in fields that match their qualifications and job capabilities.

**Keywords: Talent management, organizational excellence, visionary leadership, National Electricity Company, The Hashemite Kingdom of Jordan.**