

# أثر الذكاء الإستراتيجي على الأداء المؤسسي في وزارة التخطيط والتعاون الدولي

## الأردنية: الدور المُعدل إدارة المواهب

### إعداد

محمد حامد صبحي الشلبي

### إشراف

الدكتور مطيع صالح الشلبي

### الملخص

هدفت هذه الدراسة إلى تحديد أثر الذكاء الإستراتيجي بأبعاده (الإستشراف، التحفيز، التفكير النظمي، الرؤيا الإستراتيجية) على الأداء المؤسسي بأبعاده (التعلم والنمو، العمليات الداخلية، الكفاءة) من خلال إدارة المواهب في وزارة التخطيط والتعاون الدولي الأردنية، حيث يتكون مجتمع الدراسة من الموظفين في جميع المستويات بوزارة التخطيط والتعاون الدولي الأردنية والبالغ عددهم (213) موظف/موظفة ، وقد استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي ، وتم اختيار مجتمع الدراسة بطريقة (المسح الشامل)، وهو عدد الإستبانات الصالحة للتحليل الإحصائي والتي تم جمعها من مجتمع الدراسة ، وتم إستخدام برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الإجتماعية (SPSS)، وأظهرت النتائج على أنه يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للمتغير المستقل "الذكاء الإستراتيجي" بأبعاده (الإستشراف، التحفيز، التفكير النظمي، الرؤيا الإستراتيجية) على المتغير التابع "الأداء المؤسسي" بأبعاده (التعلم والنمو، العمليات الداخلية، الكفاءة) في وزارة التخطيط والتعاون الدولي الاردنية .

وجود أثر ذو دلالة إحصائية للمتغير الذكاء الإستراتيجي بأبعاده (الإستشراف، التحفيز، التفكير النظمي، الرؤيا الإستراتيجية) على المتغير التابع "الأداء المؤسسي" بأبعاده (التعلم والنمو، العمليات الداخلية، الكفاءة) مع وجود إدارة المواهب كمتغير معدل .

وأوصت الدراسة بمشاركة الموظفين في عملية التخطيط وإتخاذ القرارات ومما يوضح مفهوم الرؤيا الإستراتيجية بشكل أكبر لدى الموظفين في وزارة التخطيط والتعاون الدولي الأردنية.

الكلمات المفتاحية : الذكاء الإستراتيجي، الأداء المؤسسي ، إدارة المواهب ، وزارة التخطيط والتعاون الدولي الاردنية.

# **The Impact of Strategic Intelligence on Institutional Performance in The Ministry of Planning and International Cooperation: The Moderating Role Talent Management**

**Prepared by**

**MOhammad hamed Sobhi Al-Shalabi**

**Supervised by**

**Dr. Mutee Saleh Al-Shibli**

## **Abstract**

This study aimed to determine the impact of strategic intelligence on organizational performance through talent management at the Jordanian Ministry of Planning and International Cooperation. The study population consisted of all employees at all levels (senior management, middle management, and lower management) in the Jordanian Ministry of Planning and International Cooperation, totaling 213 individuals. The population was selected using a comprehensive survey method, and it comprised 213 employees from the ministry out of the total population. These were the valid questionnaires collected from the study population. The descriptive-analytical method was used, and the data were analyzed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS). The results indicated that there is a statistically significant impact ( $\alpha \leq 0.05$ ) of the independent variable of strategic intelligence, with its dimensions (foresight, motivation, systematic thinking, and strategic vision), on the dependent variable of organizational performance, with its dimensions (learning and growth, internal processes, and efficiency). There was a statistically significant effect of the variable strategic intelligence with its dimensions (foreseeing, motivation, systemic thinking, strategic vision)

on the dependent variable “institutional performance” with its dimensions (learning and growth, internal processes, efficiency) with the presence of talent management as a modifying variable.

The study also recommended involving employees in the planning process and decision-making, which enhances the understanding of strategic vision among the staff at the Jordanian Ministry of Planning and International Cooperation.

**Keywords: Strategic Intelligence, Institutional Performance, Talent Management, The Ministry of Planning and International Cooperation**