

أثر القيادة التبادلية في تحقيق الأهداف الاستراتيجية في وزارة الطاقة و الثروة

المعدنية في الأردن

إعداد

احمد عمر طاهات

إشراف

الدكتور مطيع صالح الشبلي

الملخص

هدفت الدراسة إلى معرفة أثر ممارسة القيادة التبادلية بأبعادها (العقوبة المشروطة، المكافأة المشروطة، الإدارة بالاستثناء) على تحقيق الأهداف الاستراتيجية بأبعادها (المسؤولية الاجتماعية و النمو و الكفاءة) في وزارة الطاقة و الثروة المعدنية الأردنية باستخدام الاستبانة كأداة دراسة حيث تم توزيع 300 استبانة هادفة وكان المسترد منها 226 استبانة و اتبعت الدراسة المنهج الوصفي الكمي التحليلي و أظهرت نتائج التحليل الإحصائي والتي حللت بواسطة برنامج الحزم الإحصائية SPSS أن المكافأة المشروطة وهي أحد أبعاد القيادة التبادلية قد حقق درجة متوسطة من التطبيق و بنسبة 72.8% و أن بعد العقوبة المشروطة قد حقق درجة متوسطة من التطبيق في وزارة الطاقة و الثروة المعدنية الأردنية و بنسبة 70.6% و بعد الإدارة بالاستثناء قد حقق درجة مرتفعة من التطبيق و بنسبة 73.4% و بعد الكفاءة قد حقق درجة متوسطة من التطبيق و بنسبة 71.6% و أن بعد النمو قد حقق درجة متوسطة و بنسبة 73% و بعد المسؤولية الاجتماعية قد حقق درجة متوسطة من التطبيق و بنسبة 71.2% و أوصت الدراسة عدة توصيات أهمها :

- إطلاع العاملين مسبقا بمكافآتهم التي سوف يحصلون عليها في حال إنجازهم للعمل و

العقوبات التي ستلحق بهم في حال عدم إنجازهم قبل بدء العمل .

- زيادة الوزارة للمخصصات المالية المقدمة لغايات المنح الدراسية للموظفين وزيادة

الاهتمام بتدريب الموظفين و تحسين أدائهم .

الكلمات المفتاحية : القيادة التبادلية ، الاهداف الاستراتيجية ، العقوبة المشروطة ، المكافأة

المشروطة.

Impact of Transactional Leadership in Achieving Strategic Goals in the Ministry of Energy and Mineral Resources in Jordan

Prepared by

Ahmed Omar Tahat

Supervised by

Motteh Saleh Al Shibly

Abstract

The study aimed to determine the impact of the exercise of reciprocal leadership in its dimensions. (Conditional punishment, conditional remuneration, exception management) for achieving strategic objectives in their dimensions (Social responsibility, growth and efficiency) in the Jordanian Ministry of Energy and Mineral Wealth, using questionnaire as a study tool, 300 questionnaires were distributed in a simple random sample style, of which 226 questionnaires were recovered. The study followed the analytical descriptive approach. The results of the statistical analysis analysed by the SPSS statistical package program showed that the conditional reward, a dimension of reciprocal leadership, achieved an average degree of application of 72.8%.

The Ministry of Energy and Mineral Wealth of Jordan has achieved an average application of 70.6%. After the exception, the administration has achieved a high application of 73.4%. After efficiency, it has achieved an average application of 71.6%.

The study recommended several recommendations:

- To inform employees of the rewards they will receive if the work is done and the penalties they will receive if it is not done before the work begins.
- The Ministry's increase in funds for scholarship purposes for staff and the Ministry's interest in training and improving staff performance.

Key words : Transactional leadership , Strategic goals , conditional punishment , conditional reward.