

التنظيم القانوني للإضراب في التشريع الأردني

اعداد

زهير موسى نمر الفاعور

اشرف

د. سليمان بطارسة

الملخص

تهدف هذه الدراسة إلى تحديد القواعد القانونية الناضجة للإضراب في الأردن، حاولنا دراسة نظرة المشرع الاردني للإضرابات من وجهة نظر القوانين المنظمة له ولشروطه واجراءاته ، وقد تم اعتماد المنهج الوصفي التحليلي ، وقد توصلت الدراسة للعديد من النتائج منها أن المشرع الأردني قام بإيجاد مراكز قانونية خاصة بموظف القطاع الخاص تسمح له بالإضراب، إلا أنه لم يتدخل لتنظيم ورسم حدود الإضراب وبيان معالمه، واعتبر القانون الإداري الاردني اضراب موظفي المرافق العامة اعتداء خطير على المرافق العامة وسيرها، كما توسع المشرع الأردني في نطاق التجريم في مجال الوظيفة العامة ليشمل قيام الموظف العام بالإضراب وعقابه في حال مشاركته في أي مظاهرة أو اعتصام بعقوبة تأديبية، قد تصل إلى الاستغناء عن خدماته، استنادا لأحكام المادة (68) من نظام الخدمة المدنية، واعتبر الإضراب جريمة يعاقب عليها قانون العقوبات الأردني المعدل رقم (21) لعام 2017، حيث اعتبر المشرع الإضراب اعاقاة ومانع لتقديم الخدمات العامة و من شأنه تهديد الامن الوطني والسلامة العامة، وبناءً على النتائج فقد أوصت الدراسة ب العمل على تحديد مفهوم للإضراب في نظام الخدمة المدنية لإزالة إي غموض لدى الموظف حول المفهوم، والاعتراف بحق الإضراب لعمال القطاع العام أو القطاع الخاص بحد سواء وتقليص من الفئات التي يمنع عليها ممارسة هذا الحق، واوصت

بالعمل على تطوير القوانين والتشريعات المنظمة للإضراب لمنع اي تناقض ما بين تجريم

الإضراب وحقوق الموظفين بالتعبير عن آرائهم وتكوين التجمعات المهنية.

The legal organization of the strike in the Jordanian legislation

Prepared by

zuheir mousa alfaour

Supervised by

Suleiman batarsah

Abstract

This study aims to define the legal rules governing the strike in Jordan. We tried to study the Jordanian legislator's view of strikes from the point of view of the laws that regulate it, its conditions and procedures. The descriptive, analytical approach and the comparative approach were adopted. The study reached many results, including that The Jordanian legislator has created legal centers for private sector employees that allow him to strike, but he did not intervene to organize and draw the limits of the strike and indicate its features. The Jordanian administrative law considered the strike of public utilities employees a serious attack on public facilities and their functioning, and the Jordanian legislator expanded the scope of criminalization in the field of Public office to include a public employee striking and his punishment in the event of his participation in any demonstration or sit-in with a disciplinary punishment, which may amount to dispensing with his services, according to the provisions of Article (68) of the Civil Service Law, and the strike was considered a crime punishable by the amended Jordanian Penal Code No (21) .For the year 2017 where the legislator considered the strike an impediment and an obstacle to the provision of public services and would threaten national security and public safety, and based on the results, the study recommended working on defining a concept for a strike in the civil service system to remove any ambiguity

the employee has about the concept, and to recognize the right to strike for sector workers Both the public and the private sector, and reducing the groups from which it is prohibited to exercise this right, and recommended work to develop laws and legislation governing the strike to prevent any contradiction between the criminalization of strike Raise and the rights of employees to express their opinions and form professional associations.