

عوامل الشخصية الخمس الكبرى وعلاقتها باتخاذ القرار المهني لدى طلبة الجامعات

إعداد

سارة حسني حابي

إشراف

الدكتور إياد الشوارب

الملخص

هدفت هذه الدراسة التعرف إلى عوامل الشخصية الخمس الكبرى وعلاقتها باتخاذ القرار المهني لدى طلبة الجامعات، تكونت عينة الدراسة من (371) طالباً وطالبة في جامعة العلوم الاسلامية وجامعة البترا خلال الفصل الدراسي الأول من العام الجامعي (2021/2020) تم اختيارهم بالطريقة المتاحة، ولتحقيق اهداف الدراسة تم تطوير مقياسين هما؛ مقياس عوامل الشخصية الخمس الكبرى المكون من (48) فقرة، ومقياس اتخاذ القرار المهني المكون من (38) فقرة، حيث تم تطبيقهما على طلاب الجامعات، بعد التحقق من دلالات صدقهما وثباتهما باستخدام المنهج الوصفي الارتباطي. اظهرت النتائج أن مستوى الانفتاح على الخبرة والانبساطية كانا مرتفعاً أما مستوى الطيبة وبقظة الضمير والعصابية لدى الطلبة متوسطاً، كما اظهرت النتائج أن مستوى اتخاذ القرار المهني مرتفعاً لدى الطلبة على ابعاد (استراتيجية المركبة والاستراتيجية الآمنة والاستراتيجية الرغبة والاستراتيجية الهروبية)، كما بينت النتائج وجود فروق ذات دلالة احصائية في مستوى العوامل الشخصية الكبرى تعزى لمتغير الجنس لصالح الذكور ولمتغير نوع الجامعة لصالح الجامعات الحكومية، كما اظهرت النتائج وجود علاقة ارتباطية عكسية دالة احصائياً بين استراتيجية الرغبة وعامل العصابية، ووجود علاقة ارتباطية ايجابية

دالة احصائيا بين استراتيجية الرغبة وعوامل الشخصية المتبقية جميعها. كما بينت النتائج وجود علاقة ارتباطية ايجابية دالة احصائيا بين الاستراتيجية الآمنة وعوامل الشخصية جميعها باستثناء عامل (العصابية)، وبينت النتائج عدم وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة احصائية بين الاستراتيجية الهروبية وبين عوامل الشخصية، كما بينت النتائج عدم وجود علاقة ارتباطية ذات دلالة احصائية بين الاستراتيجية المركبة وعوامل الشخصية.

في ضوء نتائج الدراسة توصي الباحثة بإجراء المزيد من الدراسات المسحية والنوعية والتجريبية المتعلقة بعوامل الشخصية الخمس الكبرى واتخاذ القرار المهني على فئات أخرى غير الفئة المستهدفة بالدراسة ومن كلا الجنسين.

الكلمات المفتاحية: عوامل الشخصية الخمس الكبرى، اتخاذ القرار المهني، طلبة الجامعات.

The Five Big Personality Factors and its Relationship to Career Decision-Making among University Students

Prepared by

Sarah Habi

Supervised by

Dr. Iyad Shawareb

Abstract

The aim this study was to identify the major five personality factors and their relationship with career decision-making among university students.

The study sample consisted of (371) male and female students from two universities, the University of Islamic Sciences and the University of Petra during the first semester (2020/2021). They were selected by the available research methods.

To achieve the objectives of this study, two main scales were used:

The scale of the five major personality factors The Major, which consisted of (48) characteristics.

The measurement of career decision-making, which consisted of (38) characteristics which were applied to the university students.

Methods: After analyzing their validity, the second was applied to the study sample and the relational descriptive approach was used.

The results showed that the level of openness to experience and extroversion were high, while the level of kindness, consciousness and neuroticism among the students was moderate, and the results showed that the level of professional decision-making was high among students in the dimensions of composite strategy, safe strategy, desire strategy, and escape strategy. Statistical significance in the level of major personal factors due to the gender variable in favor of males and the university gender variable in favor of public universities.

The results of the study showed the existence of a statistically significant correlation between the desired strategy and the neurotic

factor and the presence of a statistically significant positive correlation between the desired strategy and all the remaining personality factors.

The results also showed the existence of a statistically significant positive correlation at the level between the safe strategy and four personality factors except for the neurotic factor.

The results showed the nonexistence of a statistically significant correlation at the level of between the composite strategy and personality factors in light of the study results.

Conclusion: In light of the results showed earlier, it is recommended to conduct more surveys, qualitative and experimental studies related to the five major personality factors and professional decision-making on other groups.

Key words: The Major Five Personality Factors, Career Decision Making, University Students