

ركن الاختصاص - تطبيقاته وأثره في تحقيق المسؤولية الإدارية

سمير شريف استيتية

إشراف

الأستاذ الدكتور سليمان بطارسة

الملخص

تعالج مشكلة هذه الدراسة ثلاثة عوامل رئيسية ذات ارتباط بالقرار الإداري هي أولاً: مناقشة المفاهيم القانونية التي يتضمنها مصطلح الاختصاص، وصلة هذه المفاهيم بكون الاختصاص ركناً من أركان القرار الإداري وشرطاً من شروطه، وكونه مرتبطاً بالنظام العام. ثانياً: تطبيقات الاختصاص في المجالين الإداري والقضائي. ثالثاً: ما يترتب على عدم الالتزام بالاختصاص في إصدار القرار بالإداري، أو الحكم القضائي من آثار. وكان للبحث وقفات عند التشريعات التي قننت للاختصاص، والتطبيقات التي ظهرت في أحكام المحكمة الإدارية، وسابقتها التي كانت تحمل اسم " محكمة العدل العليا" .

اتّبع البحث المنهج الوصفي التحليلي، وهو أظهر المناهج المتبعة في الدراسات القانونية.

وقد توصل الباحث إلى عدد من النتائج، وأظهرها ما يأتي:

1 . توصلت الدراسة إلى وضع معايير للتفريق بين عيب عدم الاختصاص البسيط والجسيم.

2 . وضحت الدراسة علاقة الاختصاص بالمسؤولية الإدارية في تطبيقات الاختصاص .

الكلمات المفتاحية: الاختصاص، عدم الاختصاص، المسؤولية الإدارية.

**Competence; Its Applications and Its Effects on the Realization of
Administrative Reliability**

Prepared by

Samir Sharif Steitiya

Supervised by

Professor Sulaiman Batarseh

Abstract

This study aims at specification and analyzing competence and its applications in the public institutions i.e. the source of administrative decisions. The study concentrates on the development of the administrative legislations in Jordan.

The study consists of five chapters. Firstly it starts with the methodological basics and background of the main factors of this study such as the problem of the study, its objectives, importance, and related previous studies. The second chapter discusses the principality of competence and its relationship with the public system and the correlation between competence and administrative responsibility. The third chapter discusses categories of competence in the sources of administrative legislations. The fourth chapter discusses the loss of competence in the administrative decisions. It also discusses the exceptions which must be taken into consideration in decisions. The fifth chapter shows the results of the study and some suggestions.

The study concluded into the following results:1. a new catego-

rization had been settled for kinds of competence. 2. a new criterion had

been built for competence, 3. the correlation between administrative decisions had been settled in this study.

The study dealt with the analytical descriptive methodology.

Key words; competence, loss of competence, exceptions of competence.