التاريخ 2019/10/20

صورة شخصية

عماد محمد عطوان المعلا

المعلومات الشخصية

المسمى الوظيفي: رئيس قسم إدارة الموارد البشرية والإدارة

الرتبة الأكاديمية: أستاذ مساعد

تاريخ الولادة ومكانها: 1979/11/15 الهاشمية

الجنسية: أردني

العنوان: عمان

رقم الهاتف: 0797373460

البريد الإلكتروني: almuala@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجة	التخصص الدقيق	مدة الدراسة (من-الى)	الجامعة	البلد
الدكتوراه	إدارة الاعمال-إدارة موارد بشرية	2013-2010	جامعة شمال ماليزيا	ماليزيا
ماجستير	إدارة اعمال	2008-2006	الاكاديمية العربية للعلوم	الاردن

دبلوم عالي	إدارة اعمال	2006-2005	العربية للعلوم المالية والمصرفية الاكاديمية المالية والمصرفية	الاردن
بكالوريوس	علوم إدارية-علوم مالية ومصرفية	2003-1998	جامعة اليرموك	الاردن

الخبرات التدريسية

مدة العمل	الرتبة الأكاديمية	المؤسسة	القسم/الكلية	البلد
2016/9/1 الى الان	أستاذ مساعد	جامعة عمان العربية	قسم الإدارة/كلية الاعمال	الاردن
2013/9/1 الى 2016/8/31	أستاذ مساعد	جامعة عمان الاهلية	قسم إدارة الاعمال/كلية الاعمال	الاردن

خبرات أخرى

مدة العمل	الرتبة	المؤسسة	القسم/الكلية	البلد
2019/9/1 الى الان	رئيس قسم	جامعة عمان العربية	إدارة الموارد البشرية والادارة	الاردن
2015/9/1 الى 2016/2/28	مساعد عميد	جامعة عمان الاهلية	عمادة شؤون الطلبة	الأردن
2010-2009	مدير دائرة الموارد البشرية بالإنابة	Global Aqua Technology Company	دائرة الموارد البشرية	السعودية

2009-2008	مدير تنفيذي	X-Stream Productions	شركة انتاج اعلامي	السعودية
2008-20014	محاسب ومنسق اعلامي	امانة عمان الكبرى	المركز الاعلامي	الاردن

المنشورات والمؤلفات

المجلات

سنة النشر	العدد	المجلة	العنوان	المؤلفون (بالترتيب)
2018	2	International Journal of Business Society	Conceptual Research on Mobile Government Service Quality and its Impact on Jordanian Citizen Satisfaction	AlNaser A., AlShibly M., AlMuala I.
2017	7	Journal of Management and Sustainability	Job Stress in Journalism: Interaction between Organisational Support and Job Demands–Resources Model	Al Muala I.
2017	14	International Journal of Economic Research.	Cyber deviance in Jordan. Transformational leadership style as predictor.	Alshuaibi A.S.I., Alshuaibi M.S.I., Al-Muala I.M., Alshuaibi I., and Saraih U.N.,
2015	5	Journal Of Management And Sustainability	The Impact Of Organizational Factors On Nurses Turnover Intention Behavior At Public Hospitals In Jordan:	Alhamwan M., Mat N., Al Muala I

			How Does Leadership, Career Advancement And Pay-Level Influence Turnover Intention Behavior Among Nurses	

المؤتمرات

التاريخ	البلد/المدينة	المؤتمر	العنوان	المؤلفون (بالترتيب)
11th - 13th April, 2016	Vienna, Austria	The 2016 WEI International Academic Conference	Exploring Workplace Bullying In Public Hospitals: A Study Among Nurses In Jordan	Al Muala, I. M., & Ali
17- 21 June 2014	Milan, Italy	9th International Conference On Workplace Bullying And Harassment	Workplace Bullying In The Middle East: A Case Of Nurses In Jordan.	Al Muala, M. Imad and Ali, B. Hassan
5th-7th December, 2012	Malacca, Malaysia	Sixth National Human Resource Management Conference (6th NHRMC2012)	Comparing Workplace Bullying With Aggression, Violence, And Harassment: A Conceptual Review	Al Muala, M. Imad and Ali, B. Hassan

15th - 16th October 2012	Malaysia, Sarawak	2nd annual Summit On Business And Entrepreneurial Studies (2nd ASBES 2012)	The Relationship Between Job Demand And Workplace Bullying: Study Among Jordanian Nurses	Al Muala, M. Imad and Ali, B. Hassan

الكتب

المؤلفون (بالترتيب)	العنوان	الناشر	الطبعة	التاريخ

عضوية الجمعيات العلمية والمهنية

عضو الجمعية الدولية للتنمر والتحرش في أماكن العمل منذ حزيران 2014 الى الان

International Association on Workplace Bullying and Harassment (**IAWBH**), granted since June 2014 until now.

عضوية اللجان في الجامعات

لجة اختيار الموظف المتميز-على مستوى الجامعة
لجنة الدراسات العليا-على مستوى الكلية
لجنة الامتحانات-على مستوى الكلية
لجنة التخطيط الاستراتيجي-على مستوى الكلية
لجنة نادي خريجي كلية الاعمال-على مستوى الكلية

الدورات التدريبية التي التحق بها

الدورات التدريبية التي أشرف عليها

الاهتمامات البحثية

السلوك التنظيمي، اخلاقيات الاعمال، نظريات التنظيم، أساليب البحث العملي

اللغات

اللغة العربية
اللغة الانجليزية

نشاطات أخرى

الجوائز التي حصل عليها

الإشراف على طلبة الدراسات العليا

اسم الطالب	عنوان الرسالة

المعرفون