

# **The Impact of Employability Skills on Getting Hired by International Organizations in Jordan**

**Prepared By:**

**Mohammad Tareq Darweesh**

**Supervised By:**

**Dr. Mohammed AL-Hamouri**

## **Abstract**

The purpose of this study is to distinguish between employability skills and highlight their effect on job seekers' ability of getting hired. The sample consisted of (114) employees from human resource personnel and other involved in hiring process of employees from (45) international organization in Jordan. The participants received a (38) item questionnaire by email. The responds were statistically analyzed using SPSS. The study found out that communication skills affect hiring employees, keeping the job, and success at the workplace. Teamwork skills affects hiring employees for the job, problem-solving skills affects keeping the job, and entrepreneurial skills affects being successful in the workplace. It is recommended that schools, universities and ministry of labor conduct trainings and create courses

and awareness sessions on employability skills and how to choose a job for unemployed citizens, senior undergraduate students, primary and secondary schools students and parents. It is also recommended to conduct further research on Employability skills in different sectors and to cover resume writing techniques and job interview skills' effect on getting hired.

# أثر مهارات التقدم للوظيفة على التعيين في المنظمات الدولية في الأردن

إعداد

محمد طارق درويش

بإشراف

الدكتور محمد الحموري

ملخص

هدفت هذه الدراسة إلى تحديد ماهية مهارات التقدم للوظيفة ومعرفة تأثيرها على فرصة الشخص الباحث عن العمل في تحصيل وظيفة. عينة الدراسة تألفت من (114) موظفاً من مسؤولي الموارد البشرية والموظفين الآخرين المعنيين بعملية التوظيف من (45) منظمة دولية في الأردن، والذين تسلموا استبانة مكونة من (38) فقرة عبر البريد الإلكتروني. تم تحليل الاستجابات عن طريق برنامج التحليل الإحصائي SPSS. وجدت الدراسة أن مهارات الاتصال تؤثر على عملية اختيار الشخص للوظيفة وعلى نجاحه في مكان العمل ومحافظة على وظيفته. بينما تؤثر مهارات العمل ضمن فريق على اختيار الشخص للوظيفة، وتؤثر مهارة حل المشكلات في قدرة الموظف على المحافظة على وظيفته وتؤثر مهارات قيادة الأعمال على مدى نجاح الموظف في مكان عمله.

توصي الدراسة المدارس والجامعات ووزارة العمل بأن تقوم بإنشاء برامج تدريبية ومواد وأنشطة لا منهجية وجلسات توعية حول مهارات التقدم للوظيفة وكيفية اختيار وظيفة وذلك لطلبة المراحل الثانوية وأولياء أمورهم

والطلبة الذين على وشك التخرج من الجامعات والباحثين عن عمل. كما توصي الدراسة أيضا بعمل المزيد من الأبحاث حول مهارات التقدم للوظيفة في قطاعات أخرى وأن تتضمن هذه الأبحاث مهارات كتابة السيرة الذاتية ومقابلة العمل وتأثيرهما على فرصة الباحثين عن عمل في التوظيف.