

أثر الشخصية باعتماد نموذج مايرز بريغز على تكوين فرق العمل في منظمات المجتمع

المدني في الأردن

إعداد

مجد مصطفى داود

إشراف

الأستاذ الدكتور شوقي ناجي جواد

المُلخص

هدفت الدراسة الحالية إلى التعرف على أثر شخصية المديرين باعتماد نموذج (Myers Briggs Type Indicator) في تكوين فرق العمل لمنظمات المجتمع المدني في الأردن. وقد اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي للتعامل مع البيانات وتصنيفها بحيث تصف الظاهرة والمجتمع محل البحث. وتم اعتماد الاستبانة لجمع البيانات المتعلقة بمتغيرات الدراسة، وتم تحليل بياناتها باستخدام برنامج الحزمة الإحصائية للعلوم الاجتماعية. وتكونت عينة الدراسة من الأفراد العاملين ضمن الإدارات العليا في منظمات المجتمع المدني في الأردن. وتم التوصل إلى نتائج كان من أهمها وجود أثر ذو دلالة إحصائية للشخصية والذي يمثل المتغير المستقل بأبعاده (الانبساطي، والحسي، والشعوري، والحكمي) في منظمات المجتمع المدني في الأردن على تكوين فرق العمل بأبعاده (وضع أهداف الفريق، وتحليل مهام أعضاء الفريق، ومزج مهارات أعضاء الفريق،

والدعم الإداري للفريق). ومن أهم التوصيات التي تقدمت بها الدراسة تشير إلى ضرورة قيام منظمات المجتمع المدني بإيلاء الشخصية ما تستحق من أهمية لما لها من أثر إيجابي على عملية تكوين فرق العمل. ويتم ذلك من خلال دعم وتعزيز السمات التي أظهرت نتائج الدراسة توافرها والحرص على توفير المقومات التي تدعم تواجد مثل هذه السمات، كما أوصت بضرورة قيام منظمات المجتمع المدني بتبني استراتيجية تدعم الارتقاء بعملية تكوين فرق العمل.

**THE IMPACT OF PERSONALITY USING (MYERS-BRIGGS
MODEL) ON THE FORMULATION OF TEAMS WORK AT
CIVIL SOCIETY ORGANIZATIONS IN JORDAN**

Prepared by

Majd Mustafa Daoud

Supervised by

Prof. Shawqi Naji Jawad

Abstract

The present study aimed at identifying the impact of managers' personality using (Myers Briggs Model) on the formulation of teams work at civil society organizations in Jordan. The study was based on a descriptive analytical method to deal with and categorize the collected data to describe the phenomenon and the respondent community. The study used questionnaires to collect data. The data were analyzed using the statistical package for the social sciences program (SPSS). The respondents were of top-level management at civil society organizations in Jordan. The most important results revealed that there was a positive significant impact for personality which represents the independent variable and its dimensions (Extraversion, sensing, feeling, Judgmental) on teams formulation and its dimensions (Goal Setting, Task Analysis, Mixing the skills, Management Support).

The most prominent recommendations of the current study, was the need for the Civil Society Organizations in Jordan to take into consideration the significance of personality because personality has a positive impact on the process of the formulation of teams work. Can be obtained through supporting and strengthening the available personality characteristics according to the results of the study and providing the basic elements that help availability of these characteristics, also the need for the Civil Society Organizations in Jordan to adopt a supporting strategy for upgrading the formulation of teams work process.