

أثر إدارة المواهب على استراتيجيات الريادة في شركات صناعة الأسمدة والكيماويات الأردنية

إعداد الطالب:

بكر صالح ناصر النصيري

إشراف

الدكتور الحارث محمد أبو حسين

الملخص

هدفت هذه الدراسة إلى قياس أثر إدارة المواهب على استراتيجيات الريادة في شركات صناعة الأسمدة والكيماويات الأردنية. وقد استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي للتعامل مع البيانات بحيث تصف الظاهرة والمجتمع المبحوث، وقد تم الاعتماد على الاستبانة في جمع البيانات المتعلقة بمتغيرات الدراسة حيث تم تحليلها بواسطة برنامج الحزم الإحصائية للعلوم الاجتماعية. وتكونت عينة الدراسة من (234) فردًا من المديرين ورؤساء الأقسام والموظفين الإداريين في الشركات، وقد توصلت الدراسة إلى مجموعة من النتائج كان أبرزها وجود أثر ذي دلالة إحصائية عند مستوى دلالة ($\alpha = 0.05$) لإدارة المواهب بأبعادها (اكتشاف المواهب، تطوير المواهب، تحفيز المواهب، الاحتفاظ بالمواهب) على استراتيجيات الريادة بأبعادها (الابتكار، أخذ المخاطرة، التفرد، المبادأة) في شركات صناعة الأسمدة والكيماويات الأردنية. ومن أبرز التوصيات التي تقدم بها الباحث لشركات صناعة الأسمدة والكيماويات الأردنية على وجه الخصوص، وباقي الشركات الأخرى بشكل عام، ضرورة تحفيز المواهب التي تحت على زيادة الابتكار للموظفين الموهوبين، مما يساهم

في تسريع نمو الشركة وثباتها في مواجهة المنافسين، وكذلك يوصي الباحث بضرورة الاحتفاظ بالمواهب والذي يساعدها في الاستعداد مقدماً للتعامل مع المعوقات المستقبلية التي قد تواجه الشركة.

THE IMPACT OF TALENTS MANAGEMENT ON ENTREPRENEURSHIP STRATEGIES IN JORDANIAN FERTILIZERS AND CHEMICALS COMPANIES

Prepared by

Bakr Saleh Al-Nosiry

Supervised by

Dr. Al-Hareth Abu Housain

Abstract

This study aimed to measure the impact of Talents Management on Entrepreneurship strategies In Jordanian Fertilizers and Chemical companies. The researcher used the analytical descriptive method to deal with the data so that it describes the phenomenon and the community. The questionnaire was adopted to collect data on the variables of the study, which was analyzed by the statistical packages program for social sciences. The study sample consisted of 234 managers, heads of departments and administrative staff in companies. The study showed some findings and the most prominent one was that there is an impact of statistical indication at the level of ($\alpha = 0.05$) for talents management in its dimensions (talent discovery, talent development, talent stimulation, talent retention), on Entrepreneurship strategies (innovation, risk taking, particularity, Proactive) in Jordanian fertilizers and chemical companies. One of the most important recommendations of the researcher to the Jordanian fertilizers and chemical companies in particular, and other companies in general, is the need to stimulate talents that urges the increase of innovation for talented employees. This would help in accelerating the growth of the company and its stability in the face of competitors. The researcher also recommends the need to retain talents, which

makes talented employees be ready to deal with future obstacles that may face the company.