



التاريخ 19/12/2025

## السيرة الذاتية

### المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: نبال عبد المجيد المعاينة  
الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد  
الكلية: كلية الأعمال  
القسم: التمويل والتكنولوجيا المالية  
الجنسية: الاردنية  
العنوان: طبربور - عمان  
رقم الهاتف: 078116778  
البريد الإلكتروني: n.mith@aaau.edu.jo

### المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:

- بكالوريوس في برنامج.....الاقتصاد...، الجامعة... الهاشمية...، السنة 2001
- ماجستير في برنامج.....الاستثمار والتمويل...، الجامعة... الهاشمية، السنة 2014
- عنوان الرسالة/ المشروع N/A
- دكتوراه في برنامج... المالية والمحاسبة.....، الجامعة... Miskolc.....، السنة 2021
- عنوان الأطروحة : اثر سياسات التمويل الاصغر على العوامل الاقتصادية والاجتماعية لتمويل المرأة

### الخبرة الأكاديمية

- المدة: 4 اشهر
- الجامعة: جامعة فيلادلفيا
- الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد
- تريخ منح الرتبة: 2024/10/1
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة فيلادلفيا
- الكلية: الأعمال
- البلد: الاردن
- التدريس والدعم الأكاديمي
- المدة: 4 سنوات
- الجامعة: جامعة مشكولتس
- الكلية: الأعمال
- البلد: هنغاريا

1.- قدمت محاضرات ودروس عملية ضمن متطلبات برنامج الدكتوراه

2. صممت مواد تعليمية وشاركت في تقييم الطلاب

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

3-طورت مهارات التواصل الأكاديمي والإدارة الصفية

الخبرة الغير أكاديمية	
المدة 10 سنة	■
المؤسسة: المنظمة الامريكية للتعاون الدولي, المعهد العالمي للنمو الاخضر, البنك الدولي ومؤسسات حكومية	■
القسم: المؤسسات الدولية والمشاريع	■
البلد: الاردن	■
الشهادات المهنية	
	■
	■
العضوية الحالية في المنظمات المرموقة	
N/A	
الايوسمة والجوائز	
<a href="#">Stipendium Hungaricum</a> award	
الأنشطة الخدمائية	
نشاطات تطوعية -تمكين وتدريب المرأة	
أهم المنشورات في اخر خمس سنوات	
1. HR And CRM Dynamics In Jordanian Universities: Unraveling The Effects Of Diversity, Employee Engagement, And Recruitment Trends	
2. o what extent micro-lending institution's policy help to improve income and employment prospects of women start-ups: a case study from Jordan (2019)	
3. Constraints Faced by Micro lending Institutions in Jordan: Staff Perspective. (2019)	
4. Discriminatory practice in Microfinance: Gender and Glass loan ceiling on loan size (Case study from Jordan). (2017)	
5. How coaching is crucial for enhancing income generating capacity of women (2017)	
أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات	
N/A	
الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)	
<a href="#">Nebal Maitah - Google Scholar</a>	
<a href="#">Nebal Almaaitah</a>	

دائرة الموارد البشرية  
Human Resources Department

اللغات
English
Arabic