



دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department



التاريخ 19/12/2025

السيرة الذاتية

المعلومات الشخصية

اسم عضو هيئة التدريس: نبال عبد المجيد المعايطة
 الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد
 الكلية: كلية الأعمال
 القسم: التمويل والتكنولوجيا المالية
 الجنسية: الأردنية
 العنوان: طبربور - عمان
 رقم الهاتف: 078116778
 البريد الإلكتروني: n.mith@aau.edu.jo

المؤهلات العلمية

الدرجات العلمية مع المجالات والمؤسسة والتاريخ:
 بكالوريوس في برنامج.....الاقتصاد..، الجامعة...الهاشمية....، السنة 2001
 ماجستير في برنامج.....الاستثمار والتمويل...، الجامعة..الهاشمية، السنة 2014

عنوان الرسالة/ المشروع N/A

دكتوراه في برنامج...المالية والمحاسبة.....، الجامعة...Miskolc.....، السنة 2021
 عنوان الاطروحة : اثر سياسات التمويل الاصغر على العوامل الاقتصادية والاجتماعية لتمويل المرأة

الخبرة الأكademie

- المدة: 4 أشهر
- الجامعة: جامعة فيلادلفيا
- الرتبة الأكاديمية: استاذ مساعد
- تاريخ منح الرتبة: 2024/10/1
- الجهة المانحة للرتبة: جامعة فيلادلفيا
- الكلية: الاعمال
- البلد: الأردن

التدريس والدعم الأكاديمي
 المدة: 4 سنوات
 الجامعة: جامعة مشكونتس
 الكلية: الاعمال
 البلد: هنغاريا

1.- قدمت محاضرات ودورsov عملية ضمن متطلبات برنامج الدكتوراه

2. صممت مواد تعليمية وشاركت في تقييم الطلاب



FO96, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: 12, Date: 09/12/2024





دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

3-طورت مهارات التواصل الأكاديمي والإدارة الصحفية

الخبرة الغير أكاديمية

- المدة 10 سنه
- المؤسسة: المنظمة الامريكية للتعاون الدولي، المعهد العالمي للنمو الاخضر، البنك الدولي ومؤسسات حكومية
- القسم: المؤسسات الدولية والمشاريع
- البلد:الأردن

الشهادات المهنية

العضوية الحالية في المنظمات المرموقة

N/A

الاوسمة والجوائز

[Stipendium Hungaricum award](#)

الأنشطة الخدمية

نشاطات تطوعية - تمكين وتدريب المرأة

أهم المنشورات في اخر خمس سنوات

HR And CRM Dynamics In Jordanian Universities: Unraveling The Effects Of Diversity, Employee Engagement, And Recruitment Trends .1

o what extent micro-lending institution's policy help to improve income and employment prospects of women start-ups: a case study from Jordan .2
(2019)

.3

Constraints Faced by Micro lending Institutions in Jordan: Staff Perspective. (2019)

Discriminatory practice in Microfinance: Gender and Glass loan ceiling on loan size (Case study from Jordan). (2017) .4

How coaching is crucial for enhancing income generating capacity of women (2017) .5

أنشطة التطوير المهني المؤسسي في اخر خمس سنوات

N/A

الرابط البحثي (Google Scholar و Scopus)

[Nebal Maitah - Google Scholar](#)

[Nebal Almaaitah](#)



F096, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: I2, Date: 09/12/2024



دائرة الموارد البشرية
Human Resources Department

اللغات

English ▪

Arabic ▪

▪



F096, Rev. b

Ref.: Planning and Quality Assurance Department, Decision No.: I2, Date: 09/12/2024

